



АДУ/ADU

РЕПУБЛИКА СРПСКА | REPUBLIKA SRPSKA
АГЕНЦИЈА ЗА ДРЖАВНУ УПРАВУ | AGENCIJA ZA DRŽAVNU UPRAVU

Број: 23.02/020-1561-1/20

Датум: 13.07.2020. године

Влада Републике Српске

ПРЕДМЕТ: Збирни извјештај о спроведеном оцјењивању државних службеника и намјештеника запослених у републичким органима управе Републике Српске за период 01.07.2019. године до 31.12.2019. године, доставља се

Чланом 55. Закона о државним службеницима („Службени гласник Републике Српске“, бр. 118/08, 117/11, 37/12 и 57/16) прописано је оцјењивање рада државних службеника.

Оцјена рада државног службеника подразумева постигнуте резултате при извршавању послова радног мјеста и постављених радних циљева, квалитет рада, ефикасност у раду, самосталност, стваралачку способност и иницијативе, вјештину комуникације, спремност прилагођавања промјенама и остале способности које захтјева радно мјесто.

Државни службеници оцјењују се обавезно сваких шест мјесеци, а чланом 22а. тачка (1) став г) и чланом 22. а тачка (2) Правилника о поступку оцјењивања и напредовања државних службеника и намјештеника („Службени гласник Републике Српске“, бр. 43/09 и 87/11) регулисано је да су органи управе дужни припремити извјештај о спроведеном оцјењивању на прописаном обрасцу и исти доставити Агенцији за државну управу у року од 45 дана након спроведеног оцјењивања, најкасније до 15. септембра, односно 15. марта. Агенција за државну управу анализира извјештаје републичких органа управе у сваком циклусу оцјењивања и саставља збирни извјештај о оцјењивању који доставља Влади најкасније до 15. октобра, односно 15. априла текуће године.

У складу са напријед наведеним 46 институција, односно органа управе и стручних служби Владе Републике Српске, Агенцији за државну управу доставиле су извјештаје о спроведеном оцјењивању државних службеника и намјештеника у републичким органима управе.

Табела број 1. Општи подаци и подаци о извршеном оцјењивању

	Број запослених државних службеника и намјештеника	Број оцијењених државних службеника и намјештеника	Просјечна оцјена рада	Укупан број појединих оцјена			
				Не задовољ.	Задовољ.	Истиче се	Нарочито се истиче
укупно	5662	4892	3,49	3	103	2816	1970
Процентуално				0,06	2,11	57,56	40,27

Анлизом достављених извјештаја утврђено је да је од 5662 запослених државних службеника и намјештеника оцјењено 4892 државна службеника и намјештеника.

Податак који се односи на „број запослених државних службеника и намјештеника“ треба узети са резервом, обзиром да је један број органа у дату колону уноси и податке о запосленим на одређено вријеме, волонтерима, приправницима, што уједно и оправдава значајну разлику између броја запослених и оцијењених државних службеника и намјештеника.

Табела број 2. Поређење општих података и просјечне оцјене рада

Период оцјењивања	Број запослених државних службеника и намјештеника	Број оцијењених државних службеника и намјештеника	Просјечна оцјена рада
01.07.2017. - 31.12.2017.	5500	4779	3,46
01.01.2018. – 30.06.2018.	5488	4825	3,47
01.07.2018. - 31.12.2018.	5484	4871	3,46
01.01.2019. - 30.06.2019.	5712	5031	3,47
01.07.2019. - 31.12.2019.	5662	4892	3,49

Табела број 3. Поређење статистике оцјена

Период оцјењивања	Укупан број оцјена							
	Не задовољава		Задовољава		Истиче се		Нарочито се истиче	
	бр.	%	бр.	%	бр.	%	бр.	%
01.07.2017. – 31.12.2017.	3	0,06	92	1,93	2938	61,48	1746	36,53
01.01.2018. -30.06.2018.	2	0,04	91	1,89	2936	60,85	1796	37,22
01.07.2018. – 31.12.2018.	2	0,04	97	1,99	2854	58,56	1920	39,41
01.01.2019. -30.06.2019.	3	0,06	93	1,85	2922	58,08	2013	40,01
01.07.2019. – 31.12.2019.	3	0,06	103	2,11	2816	57,56	1970	40,27

Оцјеном не задовољава оцјењена су 3 или 0,06 % оцјењених државна службеника и намјештеника, оцјеном задовољава оцјењена су 103 запослена или 2,11 % од укупног броја оцјењених државних службеника и намјештеника, оцјеном истиче се 2816 или 57,56 %, док је оцјену нарочито се истиче добило 1970 оцјењених државних службеника и намјештеника, односно 40,27 %.

Табела број 4. Поређење података који се односе на напредовање

Период оцјењивања	Број запослених који су добили другу узастопну оцјену не задовољава	Укупан бр.оцјена које су унесене у Централни регистар кадрова након извршеног оцјењивања рада
01.07.2017. – 31.12.2017.	0	1083
01.01.2018.-30.06.2018.	0	1184
01.07.2018. – 31.12.2018.	0	1199
01.01.2019. -30.06.2019.	0	1243
01.07.2019. – 31.12.2019.	0	1066

У Централни регистар кадрова након извршеног оцјењивања рада унесено је 1066 оцјена.

Оцјену не задовољава добила су три запослена и то: два запослена у Министарству унутрашњих послова и један запослени у Министарству рада и борачко-инвалидске заштите.

Другу узастопну оцјену не задовољава није добио ни један запослени.

Сврха оцјењивања запослених у републичким органима управе јесте мотивисање државних службеника, односно намјештеника да константно унапређују своја знања и вјештине, а истовремено оцјењивање ствара предуслов за побољшавање и унапређивање рада републичке управе у цјелини.

Имајући у виду напријед наведено предлажемо Влади доношење закључка који се налази у прилогу Извјештаја.

