



АДУ / ADU

РЕПУБЛИКА СРПСКА | REPUBLIKA SRPSKA
АГЕНЦИЈА ЗА ДРЖАВНУ УПРАВУ | AGENCIJA ZA DRŽAVNU UPRAVU

Број: 23.04/020-178/17

Датум: 18.12.2017. године

Влада Републике Српске

ПРЕДМЕТ: Збирни извјештај о спроведеном оцјењивању државних службеника и намјештеника запослених у органима управе Републике Српске за период од 01.01.2017. године до 30.06.2017. године, доставља се

Чланом 55. Закона о државним службеницима („Службени гласник Републике Српске“, бр. 118/08, 117/11, 37/12 и 57/16) прописано је оцјењивање рада државних службеника.

Оцјена рада државног службеника подразумева постигнуте резултате при извршавању послова радног мјеста и постављених радних циљева, квалитет рада, ефикасност у раду, самосталност, стваралачку способност и иницијативе, вјештину комуникације, спремност прилагођавања промјенама и остале способности које захтијева радно мјесто.

Државни службеници оцјењују се обавезно сваких шест мјесеци, а чланом 22а. тачка (1) став г) и чланом 22. а тачка (2) Правилника о поступку оцјењивања и напредовања државних службеника и намјештеника („Службени гласник Републике Српске“, бр. 43/09 и 87/11) регулисано је да су органи управе дужни припремити извјештај о спроведеном оцјењивању на прописаном обрасцу и исти доставити Агенцији за државну управу у року од 45 дана након спроведеног оцјењивања, најкасније до 15. септембра, односно 15. марта. Агенција за државну управу анализира извјештаје републичких органа управе у сваком циклусу оцјењивања и саставља збирни извјештај о оцјењивању који доставља Влади најкасније до 15. октобра, односно 15. априла текуће године.

У складу са напријед наведеним 41 (четрдесет једна) институција, односно органа управе и стручне службе Владе Републике Српске, Агенцији за државну управу доставиле су извјештаје о спроведеном оцјењивању државних службеника и намјештеника у републичким органима управе. Извјештаје о спроведеном оцјењивању државних службеника и намјештеника за горе наведени период нису доставили Министарство правде и Агенција за аграрна плаћања.

Табела број 1. Општи подаци и подаци о извршеном оцјењивању

	Број запослених државних службеника и намјештеника	Број оцјењених државних службеника и намјештеника	Просјечна оцјена рада	Укупан број појединих оцјена			
				Не задовољ.	Задовољ.	Истиче се	Нарочито се истиче
укупно	5405	4779	3,42	2	82	2874	1821
Процентуално				0,04	1,76	60,1	38,1

Анлизом достављених извјештаја утврђено је да је од 5405 запослених државних службеника и намјештеника оцјењено 4779 државних службеника и намјештеника.

Податак који се односи на „број запослених државних службеника и намјештеника“ треба узети са резервом, обзиром да је један број органа у дату колону уноси и податке о запосленим на одређено вријеме, волонтерима, приправницима, што уједно и оправдава значајну разлику између броја запослених и оцјењених државних службеника и намјештеника.

Табела број 2. Поређење општих података и просјечне оцјене рада

Период оцјењивања	Број запослених државних службеника и намјештеника	Број оцјењених државних службеника и намјештеника	Просјечна оцјена рада
01.07.2014. - 31.12.2014.	5653	4862	4,45
01.01.2015. - 30.06.2015.	5654	5000	3,28
01.07.2015. - 31.12.2015.	5665	4963	3,45
01.01.2016. - 30.06.2016.	5585	4932	3,44
01.07.2016. – 31.12.2016.	5526	4808	3,45
01.01.2017. – 30.06.2017.	5405	4779	3,42

Error! Not a valid link.

Табела број 3. Поређење статистике оцјена

Период оцјењивања	Укупан број оцјена							
	Не задовољава		Задовољава		Истиче се		Нарочито се истиче	
	бр.	%	бр.	%	бр.	%	бр.	%
01.07.2014. - 31.12.2014.	2	0,04	84	1,73	3082	63,39	1694	34,84
01.01.2015. – 30.06.2015.	0	0,00	112	2,22	3183	63,66	1706	34,12
01.07.2015. - 31.12.2015.	0	0,00	106	2,13	3145	63,37	1711	34,48
01.01.2016. – 30.06.2016.	1	0,02	98	1,99	3092	62,69	1741	35,30
01.07.2016. – 31.12.2016.	1	0,02	105	2,18	2898	60,27	1804	37,52
01.01.2017. – 30.06.2017.	2	0,04	82	1,76	2874	60,1	1821	38,1

Оцјеном не задовољава оцјењена су 2 или 0,04 % државна службеника и намјештеника, оцјеном задовољава оцјењена су 82 запослених или 1,76 % од укупног броја оцјењених државних службеника и намјештеника, оцјеном истиче се 2874 или 60,1 %, док је оцјену нарочито се истиче добило 1821 државних службеника и намјештеника, односно 38,1 %.

Табела број 4. Поређење података који се односе на напредовање

Период оцјењивања	Број запослених који су добили другу узастопну оцјену не задовољава	Укупан бр. оцјена које су унесене у Централни регистар кадрова након извршеног оцјењивања рада	Бр. запослених који су напредовали у више звање у оквиру радног мјеста	Број запослених који су напредовали у вишу категорију радног мјеста	Број запослених који су напредовали у виши платни разред
01.07.2014. - 31.12.2014.	0	1222	1	5	7
01.01.2015. – 30.06.2015.	0	1186	0	1	0
01.07.2015.-31.12.2015.	0	1198	1	1	2
01.01.2016. – 30.06.2016.	0	868	19	7	4
01.07.2016. – 31.12.2016.	0	1049	19	0	0
01.01.2017. -30.06.2017.	0	1003	1	5	6

Другу узастопну оцјену не задовољава није добио ни један запослени.

У Централни регистар кадрова након извршеног оцјењивања рада унесено је 1003 оцјене.

У више звање у оквиру радног мјеста напредовао је 1 запосленик.

У вишу категорију радног мјеста напредовало је 5 запослених.

У виши платни разред напредовало је 6 запослених.

Сврха оцјењивања запослених у републичким органима управе јесте мотивисање државних службеника, односно намјештеника да константно унапређују своја знања и вјештине, а истовремено оцјењивање ствара предуслов за побољшавање и унапређивање рада републичке управе у цјелини.

Имајући у виду напријед наведено предлажемо Влади доношење закључка који се налази у прилогу Извјештаја.

ДИРЕКТОР

Александар Радета