



АДУ/ADU

РЕПУБЛИКА СРПСКА | REPUBLIKA SRPSKA
АГЕНЦИЈА ЗА ДРЖАВНУ УПРАВУ | AGENCIJA ZA DRŽAVNU UPRAVU

Број: 23.04/020-14/16-41

Датум: 08.08.2016.године

Влада Републике Српске

ПРЕДМЕТ: Збирни извјештај о спроведеном оцјењивању државних службеника и намјештеника запослених у органима управе Републике Српске за период од 01.07.2015. године до 31.12.2015. године, доставља се

Чланом 55. Закона о државним службеницима („Службени гласник Републике Српске“, бр. 118/08, 117/11 и 37/12) прописано је оцјењивање рада државних службеника.

Оцјена рада државног службеника подразумева постигнуте резултате при извршавању послова радног мјеста и постављених радних циљева, квалитет рада, ефикасност у раду, самосталност, стваралачку способност и иницијативе, вјештину комуникације, спремност прилагођавања промјенама и остале способности које захтијева радно мјесто.

Државни службеници оцјењују се обавезно сваких шест мјесеци, а чланом 22а. тачка (1) став г) и чланом 22. а тачка (2) Правилника о поступку оцјењивања и напредовања државних службеника и намјештеника („Службени гласник Републике Српске“, бр. 43/09 и 87/11) регулисано је да су органи управе дужни припремити извјештај о спроведеном оцјењивању на прописаном обрасцу и исти доставити Агенцији за државну управу у року од 45. дана након спроведеног оцјењивања, најкасније до 15. септембра, односно 15. марта. Агенција за државну управу анализира извјештаје републичких органа управе у сваком циклусу оцјењивања и саставља збирни извјештај о оцјењивању који доставља Влади најкасније до 15. октобра, односно 15. априла текуће године.

У складу са напријед наведеним 43 институције, односно органа управе и стручне службе Владе Републике Српске, Агенцији за државну управу доставиле су извјештаје о спроведеном оцјењивању државних службеника и намјештеника у републичким органима управе.

Табела број 1. Општи подаци и подаци о извршеном оцјењивању

	Број запослених државних службеника и намјештеника	Број оцијењених државних службеника и намјештеника	Просјечна оцјена рада	Укупан број појединих оцјена			
				Не задовољ.	Задовољ.	Истиче се	Нарочито се истиче
укупно	5665	4963	3,45	0	106	3145	1711
Процентуално				0,00	2,13	63,37	34,48

Анлизом достављених извјештаја утврђено је да је од 5665 запослених државних службеника и намјештеника оцјењено 4963 државна службеника и намјештеника.

Податак који се односи на „број запослених државних службеника и намјештеника“ треба узети са резервом, обзиром да је један број органа у дату колону уноси и податке о запосленим на одређено вријеме, волонтерима, приправницима, што уједно и оправдава значајну разлику између броја запослених и оцијењених државних службеника и намјештеника.

Табела број 2. Поређење општих података и просјечне оцјене рада

Период оцјењивања	Број запослених државних службеника и намјештеника	Број оцијењених државних службеника и намјештеника	Просјечна оцјена рада
01.01.2012. - 30.6.2012.	5434	4793	3,38
01.07.2012. - 31.12.2012.	5517	4797	3,43
01.01.2013. - 30.6.2013.	5422	4880	3,39
01.07.2013. - 31.12.2013.	5505	4909	3,42
01.01.2014. - 30.6.2014.	5440	4739	3,41
01.07.2014. - 31.12.2014.	5653	4862	3,45
01.01.2015. - 30.06.2015.	5654	5000	3,28
01.07.2015. - 31.12.2015.	5665	4963	3,45

Укупан број појединих оцјена			
не задовољава	задовољава	истиче се	нарочито се истиче

Табела број 3. Поређење статистике оцјена

Период оцјењивања	Укупан број оцјена							
	Не задовољава		Задовољава		Истиче се		Нарочито се истиче	
	бр.	%	бр.	%	бр.	%	бр.	%
01.01.2012. - 30.6.2012.	1	0,02	179	3,73	3198	66,72	1406	29,33
01.07.2012. - 31.12.2012.	4	0,08	164	3,42	3125	65,14	1504	31,35
01.01.2013. - 30.6.2013.	5	0,1	130	2,66	3214	68,86	1531	31,37
01.07.2013. - 31.12.2013.	3	0,06	97	1,98	3278	66,76	1531	31,19
01.01.2014. - 30.6.2014.	3	0,06	76	1,60	3218	69,90	1430	30,18
01.07.2014. - 31.12.2014.	2	0,04	84	1,73	3082	63,39	1694	34,84
01.01.2015. – 30.06.2015.	0	0,00	112	2,22	3183	63,66	1706	34,12
01.07.2015. - 31.12.2015.	0	0,00	106	2,13	3145	63,37	1711	34,48

Оцјеном не задовољава није оцјењен ниједан државни службеник и намјештеник, оцјеном задовољава оцјењена су 106 запослених или 2,13 % од укупног броја оцјењених државних службеника и намјештеника, оцјеном истиче се 3145 или 63,36 %, док је оцјену нарочито се истиче добило 1711 државних службеника и намјештеника, односно 34,48 %.

Табела број 4. Поређење података који се односе на напредовање

Период оцјењивања	Број запослених који су добили другу узастопну оцјену не задовољава	Укупан бр. оцјена које су унесене у Централни регистар кадрова након извршеног оцјењивања рада	Бр. запослених који су напредовали у више звања у оквиру радног мјеста	Број запослених који су напредовали у вишу категорију радног мјеста	Број запослених који су напредовали у виши платни разред
01.01.2012. - 30.6.2012.	0	3879	17	30	123
01.07.2012. - 31.12.2012.	0	3720	2	14	75
01.01.2013. - 30.6.2013.	0	3666	0	4	77
01.07.2013. - 31.12.2013.	0	1096	1	10	41
01.01.2014. - 30.6.2014.	0	811	0	2	12
01.07.2014. - 31.12.2014.	0	1222	1	5	7
01.01.2015. – 30.06.2015.	0	1186	0	1	0
01.07.2015.-31.12.2015.	0	1198	1	1	2

Другу узастопну оцјену не задовољава није добио ни један запослени.

У Централни регистар кадрова након извршеног оцјењивања рада унесено је 1198 оцјена.

У више звање у оквиру радног мјеста напредовао је 1 запослени.

У вишу категорију радног мјеста напредовао је 1 запослени.

У виши платни разред напредовала су 2 запослена.

Сврха оцјењивања запослених у републичким органима управе јесте мотивисање државних службеника, односно намјештеника да константно унапређују своја знања и вјештине, а истовремено оцјењивање ствара предуслов за побољшавање и унапређивање рада републичке управе у цјелини.

Имајући у виду напријед наведено предлажемо Влади доношење закључка који се налази у прилогу Извјештаја.

ДИРЕКТОР

Александар Радета