



**ADU / ADU**

РЕПУБЛИКА СРПСКА | REPUBLIKA SRPSKA  
АГЕНЦИЈА ЗА ДРЖАВНУ УПРАВУ | AGENCIJA ZA DRZAVNU UPRAVU

## **ИЗВЈЕШТАЈ** **о раду Агенције за државну управу** **за период јануар 2010 - децембар 2010. године**

### **I. УВОД**

Агенција за државну управу Републике Српске (у даљем тексту: Агенција) у складу са Законом о републичкој управи подноси извјештај о свом раду Влади Републике Српске.

Према наведеном Закону Агенција је самостална републичка управна организација са својством правног лица, односно независно и стручно тијело, које за свој рад одговара Влади Републике Српске.

Извјештај о раду Агенције је рађен у складу са досадашњом праксом с обзиром на то да не постоји јединствена методологија за израду извјештаја о раду органа који врше послове републичке управе.

У овом извјештају пружиће се основни подаци о Агенцији, изнијети резултати њеног дјеловања, назначити уочени проблеми у остваривању њене законске функције и дати приједлог мјера за унапређење стања у области које Агенција покрива.

Агенција је основана Законом о административној служби у управи Републике Српске. Агенција је отпочела са радом 01.09.2002. године са задатком да имплементира Закон о административној служби у управи РС и да са осталим учесницима у реформи обезбиједи ефикасну и квалитетну републичку управу, засновану на међународној пракси, што је уједно и услов Савјета Европе за улазак БиХ у Европску унију.

Агенција је одговорна за:

- установљавање и спровођење јединствених правила и процедура за запошљавање, имсновање, постављање, оцјењивање и напредовање државних службеника,
- планирање и реализовање у сарадњи са органима управе властитог органа и кадровских потреба тих органа,
- предлагање стратегије, доношење програма обучавања и општег стручног усавршавања државних службеника за све органе управе, као и примјена наведене стратегије и програма самостално или у сарадњи са другим органима и организацијама,
- предлагање Влади начина полагања стручног испита за рад у управи, доношење програма и организовање полагања испита за рад у републичкој управи,
- утврђивање највиших стандарда, правила и процедура руковођења у органима републичке управе,
- припремање и вођење Централног регистра државних службеника (кадрова),
- пружање стручне помоћи органима републичке управе у планирању, запошљавању и одлучивању о правима и обавезама државних службеника,

- подношење извјештаја и информација на захтјев републичке законодавне и извршне власти,
- издавачку дјелатност у вези са обуком и стручним усавршавањем државних службеника.

## **II. РЕЗУЛТАТИ**

### **1. Јавни конкурси за запошљавање, постављење и ревизија запошљавања државних службеника**

Законом о државним службеницима („Службени гласник Републике Српске“ број 118/08), поред осталог, регулисан је и поступак запошљавања и попуњавања упражњених радних мјеста у републичком органима управе Републичке Српске.

У складу са поменутиим Законом и прописаним процедурама запошљавања и попуњавања упражњених радних мјеста у извјештајном периоду Агенцији за државну управу од стране републичких органа управе достављено је 54 (педесет четири) захтјева за попуну упражњена радна мјеста путем јавног конкурса или интерног огласа.

Достављеним захтјевима затражена је попуна 171 (стотину седамдесет једно) упражњено радно мјесто са 173 извршиоца.

Потребно је напоменути да Агенција за државну управу расписује и објављује јавне конкурсе односно интерне огласе након што се утврди потреба за попуном радног мјеста државног службеника. Уз захтјев за спровођење поступка јавне конкуренције који садржи назив радног мјеста за које се оглашава попуна , број извршилаца , општи и посебни услови прописани за обављање послова конкретног радног мјеста – спровођење поступка конкуренције , за јавне конкурсе , условљено је сагласношћу Владе Републике Српске за попуну свког појединачног радног мјеста у органима управе , осим у случајевима наведеним у Закључку Владе број : 04/1-012-2-2011/09 од 15.10.2009.године.

Поступајући по захтјевима републичких органа управе , у складу са одредбама Закона о државним службеницима и Правилника о јединственим правилима и процедури јавне конкуренције за запошљавање и постављење државних службеника ( „ Службени гласник Републике Српске „ , број 68/09), у току 2010.године Агенција је расписала и објавила 31 ( тридесет један ) заједнички конкурс за попуну упражњених радних мјеста и то : 28 ( двадесет осам ) јавних конкурса и три ( 3 ) интерна огласа.

У току извјештајног периода расписана су 3 ( три ) интерна огласа за попуну 4 ( четири ) радна мјеста за 4 ( четири ) извршиоца.Изборна процедура је окончана за раписане огласе , уз напомену да се у случају попуне радних мјеста путем интерног огласа не ради о новом запошљавању у републичкој управи. Пријаве на интерне огласе могу достављати само запослени у републичким органима управе.

Поступајући по захтјевима органа управе , Агенција за државну управу је у 2010.години расписала и објавила 28 ( двадесет осам ) јавних конкурса којима је

обухваћен 51 ( педесет један ) орган управе . Расписаним јавним конкурсима оглашена је попуна 167 ( сто шездесет седам ) радних мјеста и исказана потреба за 169 ( сто шездесет девет ) извршилаца.

Пријаве за расписане јавне конкурсе и интерне огласе доставило је 801 (осамстотина један ) кандидат , док је у току 2010.године у Агенцију запримљено и евиднтирано 2409 пријава.Из овога је видљиво да један број кадидата доставља пријаве на више конкурса , односно конкурише на више упражњених радних мјеста.

Национална структура пријављених кандидата, односно подносилаца пријава на јавне конкурсе и интерне огласе је следећа:

- од пријављених 801 кандидата - 732 (седамсто тридесет два) кандидата су српске националности, 12 (дванаест) хрватске, 12 (дванаест) бошњачке, четири кандидата из реда осталих док за 41 (четрдесет једног) кандидата нема података односно нису се изјаснили о националној припадности;
- од 2409 поднесених пријава - 2220 (двije хиљаде двјесто двадесет) пријава поднесено је од стране кандидата српске националности, 47 (четрдесет седам ) од стране кандидата хрватске националности, 47 (четрдесет седам) од стране кандидата бошњачке националности, 11 из реда осталих док су 84 (осамдесет четири) пријаве евидентирани од стране кандидата који се нису изјаснили о националној припадности.

Од укупно пријављених 801 кандидата: 782 (седамсто осамдесет два) кандидата су са високом стручном спремом - ВСС, 17 ( седамнаест ) са вишом - ВШС и 2 (два) кандидата са средњом стручном спремом - ССС, док је 388 (тристотине осамдесет осам) кандидата мушког, а 413 (четристотине тринаест) кандидата женског пола.

Наконведеног поступка избора, утврђивања коначних резултата јавне конкуренције и сачињавања листе успјешних кандидата ,конкурсне комисије исте са комплетном документацијом достављају Агенцији, која након пријема документације сагледава примјену Закона и Правилника, те уколико оцијени да је конкурсна комисија поступала у складу са прописаним правилима и процедурама потврђује листе, сачињава приједлог за запошљавање и постављење најуспјешнијих кандидата и доставља га руководиоцу органа на који се јавна конкуренција односи, односно Влади, ако се ради о државним службеницима које поставља Влада.

Одредбом члана 34 став 9 Закона о државним службеницима прописано је да се поступак постављења мора завршити најакасније 60 (шездесет) дана од дана пријема приједлога Агенције, за државне службенике које поставља Влада, а за остале државне службенике у року од 30 (тридесет) дана од дана пријема приједлога Агенције.

Изборни поступак, закључно са 31.12.2010. године, окончан је за 48 (четрдесет осам) републичких органа управе, уз напомену да је за један број органа управе поступак дјелимично завршен. Наиме, изборна процедура је окончана и приједлози за заснивање радног односа, односно приједлози за постављење достављени руководиоцима органа управе односно Влади на одлучивање.И након истека законског рока за одлучивање о приједлогу Агенције за 4 ( четири ) органа управе од стране

Владе Агенција није обавјештена о стању достављених приједлога за постављење руководећих државних службеника ( Агенција за воде обласног ријечног слива Саве – директор Агенције , Министарство индустрије , енергетике и рударства – помоћници и секретар Министарства; Републичка дирекција за цивилну и ваздушну пловидбу – помоћник директора и Министарство за економске односе и регионалну сарадњу – секретар Министарства).

Поступак попуњавања упражњених радних мјеста за 6 ( шест органа управе обустављен је у складу са закључком Владе Републике Српске број : 04/1-012-2-2223/10 од 01.11.2010.године којим су задужена сва министарства , републичке управе и републичке управне организације да до даљњег обуставе свако ново запошљавање и започете поступке пријема радника без обзира на фазу у којој се налазе.

Поступајући по Закључку Владе , јавни конкурси за попуњу упражњених радних мјеста за три ( 3) органа управе који су Агенцији достављени до дана ступања на снагу закључка Владе , нису расписани ( Министарство просвете и културе , архив Републике Српске и Министарство поопривреде , шумарства и водопривреде).

У току 2010. године, након изборне процедуре, изабрано је и радни однос засновало 122 (сто двадесет два) најуспјешнија кандидата.

У извјештајном периоду - у току календарске 2010. године од стране тринаест (13) органа управе, Агенцији су достављени закључци у којима су наведени разлози неуспјелог јавног конкурса у складу са чланом 40 Закона о државним службеницима - односно јавни конкурси оглашени неуспјелим у дијелу или у потпуности.

Сви учесници јавне конкуренције, у складу са Законом о државним службеницима и Правилником о јединственим правилима и процедури јавне конкуренције за запошљавање и постављење државних службеника, након окончања поступка избора и пријема у радни однос најуспјешнијих кандидата, обавијештени су о резултатима избора са поуком о правном средству.

У Законом прописаним роковима у току 2010. године, а из разлога наведених у члану 38 став 2 Закона, 18 ( осамнаест ) учесника јавне конкуренције изјавило је жалбу Одбору државне управе за жалбе. У поступку по жалбама кандидата у 15 предмета жалбе су одбијене као неосноване , у 1 предмету жалба је уважена и поступак избора поништен , док су два ( 2) предмета у поступку одлучивања.

У току извештајног периода није било покретања управних спорова када се ради о државним службеницима које поставља Влада.

На основу члана 34.став 2. Закона о државним службеницима, након спроведене процедуре избора по јавном позиву за избор на листу чланова конкурсних комисија за избор државних службеника у републичке органе управе , директор Агенције донио је рјешење о именовању чланова конкурсних комисија за избор државних службеника у републичке органе управе дана 25.02.2010.године.  
Рјешење је објављено у „ Службеном гласнику Републике Српске „ број 19 од 11.03.2010.године.

Правилником о начину израде и садржају кадровског плана у републичим органима управе ( „ Службени гласник Републике Српске “, број 43/09 ), уређен је садржај , припремање , доношење и надзор над спровођењем кадровског плана у републичким органима управе. Поступајући у складу са Правилником , Агенција за државну управу је припремила Кадровски план Владе за 2010.годину и исти доставила Влади Републике Српске на усвајање.

Влада Републике Српске у складу са чланом 100.став 2. Закона о државним службеницима и чланом 8. став 1. Правилника о начину израде и садржају кадровског плана у републичким органима управе донијела је Одлуку о усвајању кадровског плана Владе за 2010.годину 24.03.2010.године.

Одлука о усвајању кадровског плана Владе за 2010.годину објављена је у „ Службеном гласнику Републике Српске “ , број 53 од 10.06.2010.године.

## **2. Стручни испити:**

У току 2010. године поднесено је 343 захтјева за полагање стручног испита за рад у управи Републике Српске за кандидате са високом, вишом и средњом стручном спремом. Од овог броја услове за полагање стручног испита испуњавало је 328 кандидата, а 15 кандидата услове за полагање није испунило. Стручни испит, у току 2010. године, је положило 295 кандидата о чему су им издата увјерења о положеном стручном испиту, 80 кандидата је упућено на полагање поправног испита, док 33 кандидата нису положила стручни испит. Од 315 упућених позива за полагање стручног испита за ВСС и ВШ на испит се одазвало 209 лица а од 73 позива за полагање поправног испита на испит је изашло 59 лица. Од 170 (стотину седамдесет) упућених позива за полагање испита за ССС на испит се одазвало 119 лица а од 12 упућених позива на поправни испит на испит је изашло 10 лица.

За полагање стручног испита у току извјештајног периода упућено је 485 позива за полагање стручног испита ( од тога 315 за ВСС и ВШ и 170 позива за ССС спрему ) и 85 позива за полагање поправног испита (од тога 73 за ВСС и ВШ и 12 за ССС ).

У извјештајном периоду донесено је 143 рјешења о ослобађању од обавезе полагања стручног испита, одговорено на 12 упита везано за полагање стручног испита или ослобођање од обавезе полагања стручног испита, а организовано је 15 комисија за кандидате са високом и вишом стручном спремом и 10 ( десет ) комисија за кандидате са средњом стручном спремом.

## **3. Обука државних службеника**

Анализирани период рада, дјелатности и активности Одјељења за обуку и аналитичке послове за 2010. годину, прегледно даје и предочава укупно ангажовање овог Одсјека.

Користећи се методологијом анализе, синтезе и логичко-оперативним тумачењима чињеница, предочава се и обједињује читав миље података који испуњавају природу, садржај и карактер оног што је битно за рад Агенције за државну управу Републике Српске када је у питању:

- обука државних службеника;
- издавачка дјелатност.

### **3.1. Обука државних службеника**

#### **- „ Веб сервиси , сигурност Веб апликација и Веб сервиса , РКИ "**

Агенција за државну управу Републике Српске је у периоду од 19.05. до 21.05.2010.године , 09.06. до 11.06.2010.године и 15.06. до 17.06.2010.године организовала тродневне обуке . Циљна група полазника ових обука били су стручњаци за ИТ у републичким органима управе којима је ова тема блиска и потреба у свакодневном обављању послова на радном мјесту.

Обука је реализована у просторијама АДУ РС а изведена је у организацији и властитој режији Агенције а финансирана је из средстава за обуку из Буџета Владе Републике Српске.

Од 38 позваних полазника обуци су присуствовала 33 полазника.

#### **- „ Linux i FOOS "**

Агенција за државну управу Републике Српске је организовала тродневну обуку са четири групе полазника , и то у периоду од 08.11. до 10.11.2010.године, 15.11. до 17.11.2010.године 22.11.до 25.11.201.године и 29.11.до 01.12.2010.године.

Обука је одржана у просторијама АДУ РС у организацији и властитој режији Агенције.

Од 48 позваних полазника ( 4 групе по 12 полазника ) , обуци се одазвало 46 полазника.

#### **- Обука приправника и новозапослених у државној управи РС**

Агенција за државну управу Републике Српске у 2008. години почела је са редовним одржавањем уводне обуке за новозапослене државне службенике и приправнике у државној управи Републике Српске. Ова обука је једнодневна обука у којој се обрађују основе функционисања државне управе Републике Српске. Полазници обуке имају прилику упознати се са системом државне управе Републике Српске, основним актима који регулишу рад државне управе, својим правима и обавезама, итд. Обуку изводе сертификовани инструктори државне управе Републике Српске који су обучени у оквиру програма организованим од стране Националне школе за управу из Уједињеног краљевства.

Дана 13.10.,14.10.,18.,19.,и 20.10.2010. године организоване су једнодневне обуке „Обука приправника и новозапослених државних службеника и намјештеника“. Мјесто одржавања обуке било је у просторијама АДУ РС.

Тему су реализовали инструктори у државној управи Републике Српске.

Од 134 позваних полазника обуци је присуствовало 121 полазник, или 90%.

Обука је успјешно изведена у организацији и властитој режији Агенције, а финансирана је властитим средствима за обуку из Буџета Републике Српске.

**- Курсеви енглеског језика – елементарни ниво, нижи средњи ниво, средњиниво,виши средњи ниво и конверзациони курсеви**

Стратегија обуке и развоја државних службеника за период 2007 – 2010. године као једну од кључних области за обуку и развој државних слжбеника идентификује обуку из страних језика .Из овог разлога Агенција за државну управу Републике Српске организовала је курсеве енглеског језика за државне службенике Републике Српске , и то за следеће нивое :

- елементари ниво,
- нижи средњи ниво,
- средњи ниво,
- виши средњи ниво, и
- конверзациони курсеви

Обуку је успјешно завршио 241 полазник обуке.

Обука је успјешно изведена у организацији и властитој режији Агенције , а финасирана је властитим средствима за обуку из Буџета Републике Српске.

**- „ Француски језик "**

У сарадњи са Амбасадом Француске у БиХ и Француским културним центром у Бањалуци , организовали смо обуку из француског језика за почетни ниво и напреднији ниво познавања језика.

Обука је трајала два семестра и укупан број полазника је 29.

Од укупног броја полазнка , њих 15 је приступило и полагању међународно признатих испита из француског језика ( ДЛФ и ДАЛФ ) и успјешно су их и положили.

Наведена обука и сарадња са Француским културним центром ће бити настављена и у 2011.години.

**- *Управљање учинком у републичким органима управе Републике Српске***

У оквиру пројекта „ Развој система управљања чинком и структурама државне службе у БиХ “одржана је обука на тему „ Управљање учинком у републичким органима управе Републике Српске “. Теме које су обрађиване на овој обуци су укључивале : оцјена рада и управљање учинком запослених , постављање радних циљева , праћење учинка запослених , дефинисање потреба за развојем запослених и сл.

Предавачи су били из БиХ , Србије и Француске.

Обуку је похађао 91 полазник обуке .

- **3.2. Издавачка дјелатност**

У 2010. години Одјељење за обуку и аналитичке послове припремило је и објавило :

1. Часопис „Модерна управа“, двоброј 3/4, издат у октобру 2010. године

- **3.3. Остале активности**

- ***Израда Стратегије обуке запослених у републичким органима управе Републике Српске за период 2011 – 2014. године***

Запослени у Одељењу за обуку и аналитике послове су, током 2010.године, активно радили на изради Стратегији обуке запослених у републичким органима управе Републике Српске за период 2011 – 2014.године , која је крајем године финализована и прослијеђена на усвајање Влади Републике Српске. Процес израде наведене Стратегије је подразумјевао ангажовање интерних ресурса Агенције , ангажовање консултаната ван републичких органа управе , као и консултације са свим републичким органима управе.

- ***Израда и имплементација програма модернизације републичке управе Републике Српске***

У периоду од марта до јуна 2010.године , запослени у Одјељењу за обуку и аналитичке послове били су укључени у израду Програма модернизације републичке управе Републике Српске, који је Влада Републике Српске усвојила у јулу 2010.године.

Након усвајања наведеног програма , Одјељење за обуку и аналитичке послове је приступило испуњавању мјера и активности прописаних у Програму , а које су у оквиру надлежности Одјељења.

- ***Оцјењивање рада запослених у републичким органима управе Републике Српске***

На основу увида у Централни регистар кадрова и аналитички приступом континуитета оцјењивања рада државних службеника дошло се до закључака да неки органи и институције са закашњењем испуњавају законску обавезу оцјењивања рада и учинка запослених и не уносе оцјене рада у Централни регистар кадрова. Агенција је благовремено реаговала на тај начин што их је писмено упозорила и подсјетила да изврше своју обавезу. Такође, један врло индикативан податак односи се на извјесне нејасноће или дилеме када су у питању критерији и стандарди за оцјену рада запослених у републичким



органима управе, па је Агенција за државну управу благовремено вршила тумачења и појашњења ради отклањања искрслих дилема путем усмених консултација и обуке која је организована у 210. години.

#### **4. Централни регистар државних службеника**

У оквиру Централног регистра запослених у извјештајном периоду реализоване су сљедеће активности:

##### *а) Имплементација система HRMIS.*

Развој информационог система за управљање људским потенцијалима (ХРМИС) је завршен карајем 2008. године, а имплементација система је започела инсталацијом системског и апликативног софтвера 6. јуна 2009. године.

Дводневна обука за 120 државних службеника из органа управе Републике Српске, који ће непосредно корисити информациони систем, започела је 31.08. 2009. године и трајала је до 6. октобра 2009. године.

Након завршетка обуке извршено је функционално тестирање система. Сви тестови за функционално тестирање, базирани су на унапријед постављеним пројектним захтејевима и прошли су успјешно.

Такође су извршене и остале активности које су биле неопходне за функционисање овог система као што су:

- Преглед и корекција свих темплејта (шаблона докумената) који се налазе у систему, у складу са новим законским прописима, јер су постојећи рађени прије доношења новог Закона о републичкој управи и Закона о државним службеницима,
- Постојеће табеле сталних података (look up table) усклађене су са новим прописима.
- Терминолошко усклађивање, те лекторисање и исправке текстова у верзији софтвера за српски језик и ћирилично писмо.

**Даљи рад на имплементацији је заустављен по добијању инструкције бр. 04/1-2117/09 од 29.10.2009. године, упућене свим органима управе, из кабинета предсједника Владе Републике Српске да се сви пројекти из информационих технологија заустављају до даљњег.**

У току 2010. године нису настављене активности на заживљавању пројекта „Хрмис“ јер је истекао рок на који је био склопљен уговор између Европске уније са фирмом „Технологица“ из Бугарске а за наставак рада фирма је захтјевала склапање уговора за одржавање система (са Агенцијом) за који Агенција није имала ни планираних средстава уз истовремену горе наведену инструкцију Владе о заустављању свих пројеката из информационих технологија.

##### *б) Администрација Централног регистра кадрова*

Агенција за државну управу уноси и ажурира податке о организационој структури државне управе, те податке о радним мјестима из Правилника о унутрашњој

организацији и систематизацији радних мјеста, као свакодневни редовни посао на одржавању ажурности Централног регистра кадрова. У 2010. години су реализоване следеће активности:

- уношење и / или мијењање нове организационе структуре органа управе
- уношење и / или мијењање података о радним мјестима из Правилника о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста
- обуку службеника који раде на уносу података
- Издавање нових дигиталних сертификата за службенике који раде на уносу података у централни регистар кадрова,и
- техничка подршка корисницима Централног регистра кадрова.

Како је у 2010. години, због измјена у организацији републичке управе код већине органа дшло до измјена Правилника о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста , такође су установљене нове републичке управе и управне организације па су наступиле одређене промјене запослених у тим органима управе.

Овај обиман посао уношења података из Правилника о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста у Централни регистар кадрова обављен је благовремено и успјешно и поред непопуњености Одељења кадровима.

Свим органима управе је омогућено да самостално врше уносе података који се односе на промјене у унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста , како би се на бржи и лакши начин дошло до ажурности података.

#### **- *Обука за централни регистар кадрова***

У 2010.години организоване су и одржане обуке за двије групе полазника за рад на Централном регистру кадрова и то :

-04.03.2010.године. – 15 полазника

-27.08.2010.године. – 15 полазника

Обуку су похађали :

- досадашњи оператери
- нови оператери
- руководиоци кадровских служби којима је ово блиска тема и потреба у свакодневном обављању послова на радном мјесту.

#### **- *контрола ажурности Централног регистра кадрова***

Одељење за Централну кадровску евиденцију је почетком октобра 2010.године извршило детаљу контролу ажурности централног регистра кадрова и констатовало да одређен број органа управе нема ажурне и тачне податке у Централном регистру

кадрова , што онемогућава извјешавање и доступност Влади тачних података о кадровима у републичкој управи.

Због тога је упућен допис органима управе чиме им је скренута пажња да су обавезни одржавати ажурним своје податке у Централном регистару кадрова , након чега је већина извршила неопходна ажурирања па је стање крајем 2010.године било задовољавајуће.

### ***WEB Сајт Агенције за државну управу :***

Одељење за Централну кадровску евиденцију је задужено за одржавање и ажурирање података на WEB сајту Агенције, одржавање локалне рачунарске мреже у функционалном стању, као и локалних база података ( стручни испит, запошљавање и обуку ).Такође свакодневно су одржавани контакти са оператерима Централног регистра кадрова.

## **III. ФИНАНСИЈСКО ПОСЛОВАЊЕ И КАДРОВИ АГЕНЦИЈЕ**

Буџетом Републике Српске у 2010. години за потребе Агенције планиран је износ од 782.000,00 КМ. У току 2010. године .У складу са чланом 11.став 2. Закона о извршењу Буџета Републике Српске за 2010.годину ( „ Службени гласник Републике Српске “број : 115/09), Агенцији су умањена средства за 5% односно 39.100,00 КМ , тако да су средства за Агенцију за државну управу у 2010.годину износила **742.900,00** КМ, док је по основу организовања полагања стручних испита за рад у органима државне управе остварен прилив у Буџет Републике Српске за 2010.годину у износу од **99.850,00 КМ.**

У извјештајном периоду Агенција је потрошила 638.211,56 КМ или 85,908% планираних средстава. И поред смањења буџетских средстава, Агенција је у извјештајном периоду пословала позитивно.

Детаљнијим увидом у финансијско пословање Агенције може се извести закључак да је финансијско пословање Агенције у извјештајном периоду, у свим сегментима, усклађено са законом и другим важећим прописима. Илустрације ради, све набавке су извршене у складу са Законом о јавним набавкама, а уговорене услуге на основу потписаних уговора и створених уговорних односа. Значајна средства су издвојена за обуке из енглеског језика и обуке приправника.

Остварене уштеде, или мање потрошено у односу на планирано, резултат је домаћинског располагања буџетским средствима и непопуњености радних мјеста по кадровском плану ( закључком Владе обустављена 3 конкурса ).

У извјештајном периоду у Агенцији је у сталном радном односу било запослено 13 извршилаца (девет са ВСС, један са ВШС, три са ССС од којих један ради на радном мјесту прописаним условом осмогодишња школа), од укупно 18 систематизованих радних мјеста.

#### **IV. ЗАКЉУЧАК**

Ефективност рада Агенције у 2010. години огледа се кроз:

1. законитост у своме раду и пословању примјеном правила и процедура за избор, постављење и именовање државних службеника;
2. поштивање законских и других рокова у вршењу свих послова, а у оквиру својих надлежности;
3. провођење програма обуке и стручног усавршавања државних службеника из Владине Стратегије за обуку и развој државних службеника;
4. унапређење издавачке дјелатности у складу са властитом Комуникационом стратегијом;
5. промовисање највиших стандарда, правила и процедура у руковођењу органима државне управе;
6. организовање полагања стручних испита за рад у управи;
7. одржавање Централног регистра кадрова ;

**ДИРЕКТОР**

**Драгомир Кутлија**

