



АДУ / ADU

РЕПУБЛИКА СРПСКА | REPUBLIKA SRPSKA
АГЕНЦИЈА ЗА ДРЖАВНУ УПРАВУ | AGENCIJA ZA DRŽAVNU UPRAVU

Број: 23.04/020-91/12

Датум: 25.10.2012. године

Влада Републике Српске

ПРЕДМЕТ: Збирни извјештај о спроведеном оцјењивању државних службеника и намјештеника запослених у органима управе Републике Српске за период 01.01.2012 године до 30.6.2012. године, доставља се

Чланом 55. Закона о државним службеницима („Службени гласник Републике Српске“, бр. 118/08 и 177/11) прописано је оцјењивање рада државних службеника.

Оцјена рада државног службеника подразумијева постигнуте резултате при извршавању послова радног мјеста и постављених радних циљева, квалитет рада, ефикасност у раду, самосталност, стваралачку способност и иницијативе, вјештину комуникације, спремност прилагођавања промјенама и остале способности које захтијева радно мјесто.

Државни службеници оцјењују се обавезно сваких шест мјесеци, а чланом 22. а) тачка (1) став г) и чланом 22. а) тачка (2) Правилника о поступку оцјењивања и напредовања државних службеника и намјештеника („Службени гласник Републике Српске“, бр. 43/09 и 87/11) регулисано је да су органи управе дужни припремити извјештај о спроведеном оцјењивању на прописаном обрасцу и исти доставити Агенцији за државну управу ради анализе и састављања збирног извјештаја који Агенција доставља Влади Републике Српске.

У складу са напријед наведеним, 48 институција је Агенцији за државну управу доставило извјештаје о спроведеном оцјењивању државних службеника и намјештеника у републичким органима управе.

Извјештај о оцјењивању Агенцији није доставило Министарство правде

Актом број 13/2/052-255/12 од 11.10.2012. године од стране Агенција за безбједност саобраћаја упознати смо да у извјештајном периоду није било оцјењивања запослених с обзиром да нису испуњени услови из члана 5. Правилника о поступку оцјењивања и напредовања државних службеника и намјештеника.

У Извјештају Министарства трговине и туризма наведено је да за 19 државних службеника и 10 намјештеника није извршено потпуно оцјењивање, с обзиром да предложена оцјена од стране оцјењивача није верификована потписом контролора, због објективних околности које су проузроковане персоналним промјенама у Министарству.

Табела број 1.

	Број запослених државних службеника и намјештеника	Број оцијењених државних службеника и намјештеника	Просјечна оцјена рада	Укупан број појединих оцјена			
				Не задовољ.	Задовољ.	Истиче се	Нарочито се истиче
укупно	5434	4793	3,38	1	179	3198	1406
процентуално				0,02	3,73	66,72	29,33

Анлизом извјештаја утврђено је да је оцијењено 4793 државних службеника и најештеника.

Просјечна оцјена рада за период 01.01.2012 године до 30.6.2012. године је 3,38.

Оцјеном не задовољава оцијењен је 1 запослени или 0,02% од укупног броја оцијењених државних службеника и најештеника, оцјеном задовољава 179 или 3,73%, оцјеном истиче се 3198 или 66,72%, док је оцјену нарочито се истиче добило 1406 државних службеника и најештеника, односно 29,33%.

У поједним органима велика разлика између броја запослених и оцијењених државних службеника и најештеника правдана је тиме да су у колону „Број запослених државних службеника и најештеника“ унесени и подаци о запосленима на одређено вријеме, приправницима, запосленима на породилском боловању, као и подаци о једном броју руководећих државних службеника који још увијек нису оцијењени.

Табела број 2.

	Број запослених који су добили другу узастопну оцјену не задовољава	Укупан бр.оцјена које су унесене у Централни регистар кадрова након извршеног оцјењивања рада	Бр. запослених који су напредовали у више звање у оквиру радног мјеста	Број запослених који су напредовали у вишу категорију радног мјеста	Број запослених који су напредовали у виши платни разред
укупно	0	3879	17	30	123

Другу узастопну оцјену не задовољава није добио ни један запослени.

У Централни регистар кадрова након извршеног оцјењивања рада унесено је 3879 оцјена, а један број органа у својим извјештајима навео је да је унос оцјена у току.

У више звање у оквиру радног мјеста напредовало је 17, у вишу категорију радног мјеста напредовало је 30 запослених.

Број запослених који су напредовали у виши платни разред је 123.

Обзиром да се оцјењивање врши ради квалитетног и професионалног обављања послова, подстицања на боље резултате рада и стварање услова за правилно одлучивање о напредовању и стручном усавшавању, чланом 36. а) Правилника регулисано је да уколико оцјењивач, контролор или државни службеник који се оцјењује из неоправданих разлога не изврши поступак оцјењивања, сматра се да су због не извршавања, односно неблаговременог извршавања радних дужности или налога непосредног руководиоца извршили тежу повреду радне дужности из члана 68. став 2. тачка а) Закона о државним службеницима.

У складу са тим неопходно је да Министарство управе и локалне самоуправе путем Управне инспекције утврди разлоге за недостављања извјештаја о оцјењивања Агенцији за државну управу од стране Министарства правде, о истом обавијести Владу Републике Српске и Агенцију за државну управу, те поступи у складу са прописаним.

Сврха оцјењивања запослених у републичким органима управе јесте мотивисање државних службеника, односно намјештеника да константно унапређују своја знања и вјештине, а истовремено оцјењивање ствара предуслов за побољшавање и унапређивање рада републичке управе у цјелини.

Имајући у виду напријед наведено предлаже се Влади доношење закључка који се налази у прилогу Извјештаја.

В. Д. Д И Р Е К Т О Р А

Александар Радета