



АДУ / ADU

РЕПУБЛИКА СРПСКА | REPUBLIKA SRPSKA
АГЕНЦИЈА ЗА ДРЖАВНУ УПРАВУ | AGENCIJA ZA DRŽAVNU UPRAVU

Број: 23.04/020- /14
Датум: 12.11.2014.године

Влада Републике Српске

ПРЕДМЕТ: Збирни извјештај о спроведеном оцјењивању државних службеника и намјештеника запослених у органима управе Републике Српске за период од 01.01.2014 године до 30.06.2014. године, доставља се

Чланом 55. Закона о државним службеницима („Службени гласник Републике Српске“, бр. 118/08, 117/11 и 37/12) прописано је оцјењивање рада државних службеника.

Оцјена рада државног службеника подразумева постигнуте резултате при извршавању послова радног мјеста и постављених радних циљева, квалитет рада, ефикасност у раду, самосталност, стваралачку способност и иницијативе, вјештину комуникације, спремност прилагођавања промјенама и остале способности које захтијева радно мјесто.

Државни службеници оцјењују се обавезно сваких шест мјесеци, а чланом 22. а) тачка (1) став г) и чланом 22. а) тачка (2) Правилника о поступку оцјењивања и напредовања државних службеника и намјештеника („Службени гласник Републике Српске“, бр. 43/09 и 87/11) регулисано је да су органи управе дужни припремити извјештај о спроведеном оцјењивању на прописаном обрасцу и исти доставити Агенцији за државну управу ради анализе и састављања збирног извјештаја који Агенција доставља Влади Републике Српске ради усвајања.

У складу са напријед наведеним 41 институција, односно органа управе и стручне службе Владе Републике Српске, Агенцији за државну управу доставиле су извјештаје о спроведеном оцјењивању државних службеника и намјештеника у републичким органима управе. Извјештаје за претходни период оцјењивања нису доставили Министарство науке и технологије и Генерални Секретаријат Владе Републике Српске. Извјешта Министарства за економске односе и регионалну сарадњу је непотпун у смислу да му недостаје податак који се односи на просјечну оцјену.

Табела број 1. Општи подаци и подаци о извршеном оцјењивању

| | Број запослених државних службеника и намјештеника | Број оцјењених државних службеника и намјештеника | Просјечна оцјена рада | Укупан број појединих оцјена | | | |
|--------------|--|---|-----------------------|------------------------------|----------|-----------|--------------------|
| | | | | Не задовољ. | Задовољ. | Истиче се | Нарочито се истиче |
| укупно | 5440 | 4739 | 3,41 | 3 | 76 | 3218 | 1430 |
| Процентуално | | | | 0,06 | 1,61 | 68,08 | 30,25 |

Анлизом достављених извјештаја утврђено је да је од 5440 запослених државних службеника и намјештеника оцјењено 4739 државна службеника и намјештеника.

Податак који се односи на „Број запослених државних службеника и намјештеника“ треба узети са резервом, обзиром да је један број органа у дату колону уноси и податке о запосленим на одређено вријеме, волонтерима, приправницима, што уједно и оправдава значајну разлику између броја запослених и оцјењених државних службеника и намјештеника.

Табела број 2. Поређење општих података и просјечне оцјене рада

| Период оцјењивања | Број запослених државних службеника и намјештеника | Број оцјењених државних службеника и намјештеника | Просјечна оцјена рада |
|---------------------------|--|---|-----------------------|
| 01.01.2012. - 30.6.2012. | 5434 | 4793 | 3,38 |
| 01.07.2012. - 31.12.2012. | 5517 | 4797 | 3,43 |
| 01.01.2013. - 30.6.2013. | 5422 | 4880 | 3,39 |
| 01.07.2013. - 31.12.2013. | 5505 | 4909 | 3,42 |
| 01.01.2014. - 30.6.2014. | 5440 | 4739 | 3,41 |

Податке из претходне табеле није могуће поредити, обзиром да сви органи управе нису доставили извјештаје о оцјењивању.

Табела број 3. Поређење статистике оцјена

| Период оцјењивања | Укупан број оцјена | | | | | | | |
|---------------------------|--------------------|------|------------|------|-----------|-------|--------------------|-------|
| | Не задовољава | | Задовољава | | Истиче се | | Нарочито се истиче | |
| | бр. | % | бр. | % | бр. | % | бр. | % |
| 01.01.2012. - 30.6.2012. | 1 | 0,02 | 179 | 3,73 | 3198 | 66,72 | 1406 | 29,33 |
| 01.07.2012. - 31.12.2012. | 4 | 0,08 | 164 | 3,42 | 3125 | 65,14 | 1504 | 31,35 |
| 01.01.2013. - 30.6.2013. | 5 | 0,1 | 130 | 2,66 | 3214 | 68,86 | 1531 | 31,37 |
| 01.07.2013. - 31.12.2013. | 3 | 0,06 | 97 | 1,98 | 3278 | 66,76 | 1531 | 31,19 |
| 01.01.2014. - 30.6.2014. | 3 | 0,06 | 76 | 1,61 | 3218 | 68,08 | 1430 | 30,25 |

Оцјеном не задовољава оцјењена су 3 запослена или 0,06% од укупног броја оцјењених државних службеника и намјештеника, оцјеном задовољава 76 или 1,60%, оцјеном истиче се 3218 или 69,90%, док је оцјену нарочито се истиче добило 1430 државних службеника и намјештеника, односно 30,18%.

Табела број 4. Поређење података који се односе на напредовање

| Период оцјењивања | Број запослених који су добили другу узастопну оцјену не задовољава | Укупан бр. оцјена које су унесене у Централни регистар кадрова након извршеног оцјењивања рада | Бр. запослених који су напредовали у више звање у оквиру радног мјеста | Број запослених који су напредовали у вишу категорију радног мјеста | Број запослених који су напредовали у виши платни разред |
|----------------------------------|---|--|--|---|--|
| 01.01.2012. - 30.6.2012. | 0 | 3879 | 17 | 30 | 123 |
| 01.07.2012. - 31.12.2012. | 0 | 3720 | 2 | 14 | 75 |
| 01.01.2013. - 30.6.2013. | 0 | 3666 | 0 | 4 | 77 |
| 01.07.2013. - 31.12.2013. | 0 | 1096 | 1 | 10 | 41 |
| 01.01.2014. - 30.6.2014. | 0 | 811 | 0 | 2 | 12 |

Другу узастопну оцјену не задовољава није добио ни један запослени.

У Централни регистар кадрова након извршеног оцјењивања рада унесено је 811 оцјена. Број унесених оцјена у ЦРК је знатно мањи у односу на претходне периоде оцјењивања јер је у периоду када су органи управе достављали извјештаје о оцјењивању Агенцији за државну управу била је у току реконструкција Централног регистра кадрова и обука оператера на истом.

У више звање у оквиру радног мјеста није било напредовања.

У вишу категорију радног мјеста напредовала су 2 запослена.

Број запослених који су напредовали у виши платни разред је 12.

Увидом у табелу број 4. може се закључити да је евидентно мање запослених напредовало како у више звање у оквиру радног мјеста, тако и у вишу категорију радног мјеста и у виши платни разред у односу на претходна оцјењивања.

Сврха оцјењивања запослених у републичким органима управе јесте мотивисање државних службеника, односно намјештеника да константно унапређују своја знања и вјештине, а истовремено оцјењивање ствара предуслов за побољшавање и унапређивање рада републичке управе у цјелини.

Имајући у виду напријед наведено предлажемо Влади доношење закључка који се налази у прилогу Извјештаја.

ДИРЕКТОР

Александар Радета