



АДУ / ADU

РЕПУБЛИКА СРПСКА | REPUBLIKA SRPSKA
АГЕНЦИЈА ЗА ДРЖАВНУ УПРАВУ | AGENCIJA ZA DRŽAVNU UPRAVU

Број: 23.04/020-77/13

Датум: 31.10.2013.године

Влада Републике Српске

ПРЕДМЕТ: Збирни извјештај о спроведеном оцјењивању државних службеника и намјештеника запослених у органима управе Републике Српске за период од 01.01.2013 године до 30.6.2013. године, доставља се

Чланом 55. Закона о државним службеницима („Службени гласник Републике Српске“, бр. 118/08 и 177/11) прописано је оцјењивање рада државних службеника.

Оцјена рада државног службеника подразумева постигнуте резултате при извршавању послова радног мјеста и постављених радних циљева, квалитет рада, ефикасност у раду, самосталност, стваралачку способност и иницијативе, вјештину комуникације, спремност прилагођавања промјенама и остале способности које захтијева радно мјесто.

Државни службеници оцјењују се обавезно сваких шест мјесеци, а чланом 22. а) тачка (1) став г) и чланом 22. а) тачка (2) Правилника о поступку оцјењивања и напредовања државних службеника и намјештеника („Службени гласник Републике Српске“, бр. 43/09 и 87/11) регулисано је да су органи управе дужни припремити извјештај о спроведеном оцјењивању на прописаном обрасцу и исти доставити Агенцији за државну управу ради анализе и састављања збирног извјештаја који Агенција доставља Влади Републике Српске.

У складу са напријед наведеним, сви органи управе и стручне службе Владе Републике Српске, односно 44 институције Агенцији за државну управу су доставиле извјештаје о спроведеном оцјењивању државних службеника и намјештеника у републичким органима управе.

Као и за прошли период оцјењивања у Извјештају Министарства трговине и туризма наведено је да за поједине државне службенике и намјештенике није извршено потпуно оцјењивање, с обзиром да предложена оцјена од стране оцјењивача није верификована потписом контролора, због објективних околности које су проузроковане персоналним промјенама у Министарству.

Из једног броја достављених извјештаја може се извести закључак да руководиоци републичких управа и републичких управних организација такође нису оцјењени.

Табела број 1. Општи подаци и подаци о извршеном оцјењивању

	Број запослених државних службеника и намјештеника	Број оцјењених државних службеника и намјештеника	Просјечна оцјена рада	Укупан број појединих оцјена			
				Не задовољ.	Задовољ.	Истиче се	Нарочито се истиче
укупно	5422	4880	3,39	5	130	3214	1531
Процентуално				0,1	2,66	65,86	31,37

Анлизом извјештаја утврђено је да је од 5422 запослена државна службеника и намјештеника оцјењено 4880 државних службеника и намјештеника.

Податак који се односи на „Број запослених државних службеника и намјештеника“ треба узети са резервом, обзиром да је један број органа у дату колону уносио и податке о запосленим на одређено вријеме, волонтерима, приправницима, запосленим на породичном боловању, што уједно и оправдава значајну разлику између броја запослених и оцјењених државних службеника и намјештеника.

Табела број 2. Поређење општих података и просјечне оцјене рада

Период оцјењивања	Број запослених државних службеника и намјештеника	Број оцјењених државних службеника и намјештеника	Просјечна оцјена рада
01.01.2012. - 30.6.2012.	5434	4793	3,38
01.07.2012. - 31.12.2012.	5517	4797	3,43
01.01.2013. - 30.6.2013.	5422	4880	3,39

Из претходне табеле се види да је у поређењу са предходним периодима оцјењивања евидентан нешто већи број оцјењених државних службеника и намјештеника, док је просјечна оцјена рада за период 01.01.2013. - 30.6.2013. године готово идентична просјечној оцјени за претходне периоде оцјењивања и износи 3,39.

Табела број 3. Поређење статистике оцјена

Период оцјењивања	Укупан број оцјена							
	Не задовољава		Задовољава		Истиче се		Нарочито се истиче	
	бр.	%	бр.	%	бр.	%	бр.	%
01.01.2012. - 30.6.2012.	1	0,02	179	3,73	3198	66,72	1406	29,33
01.07.2012. - 31.12.2012.	4	0,08	164	3,42	3125	65,14	1504	31,35
01.01.2013. - 30.6.2013.	5	0,1	130	2,66	3214	68,86	1531	31,37

Оцјеном не задовољава оцијењено је 5 запослених или 0,1% од укупног броја оцјењених државних службеника и намјештеника, оцјеном задовољава 130 или 2,66%, оцјеном истиче се 3214 или 68,86%, док је оцјену нарочито се истиче добило 1531 државни службеник и намјештеник, односно 31,37%.

Табела број 4. Поређење података који се односе на напредовање

Период оцјењивања	Број запослених који су добили другу узастопну оцјену не задовољава	Укупан бр.оцјена које су унесене у Централни регистар кадрова након извршеног оцјењивања рада	Бр. запослених који су напредовали у више звање у оквиру радног мјеста	Број запослених који су напредовали у вишу категорију радног мјеста	Број запослених који су напредовали у виши платни разред
01.01.2012. - 30.6.2012.	0	3879	17	30	123
01.07.2012. - 31.12.2012.	0	3720	2	14	75
01.01.2013. - 30.6.2013.	0	3666	0	4	77

Другу узастопну оцјену не задовољава није добио ни један запослени.

У Централни регистар кадрова након извршеног оцјењивања рада унесено је 3666 оцјена. Један број органа у својим извјештајима навео је да је унос оцјена у току.

У више звање у оквиру радног мјеста није напредовао ни један запослени, а у вишу категорију радног мјеста напредовала су 4 запослена.

Број запослених који су напредовали у виши платни разред је 77.

Увидом у табелу број 4. може се закључити да је евидентно мање запослених напредовало у више звање у оквиру радног мјеста, у вишу категорију радног мјеста, као и у виши платни разред у периоду оцјењивања 01.01.2013. - 30.6.2013. године.

Сврха оцјењивања запослених у републичким органима управе јесте мотивисање државних службеника, односно намјештеника да константно унапређују своја знања и вјештине, а истовремено оцјењивање ствара предуслов за побољшавање и унапређивање рада републичке управе у цјелини.

Имајући у виду напријед наведено предлаже се Влади доношење закључка који се налази у прилогу Извјештаја.

ДИРЕКТОР

Александар Радета