



**АДУ / ADU**

РЕПУБЛИКА СРПСКА | REPUBLIKA SRPSKA  
АГЕНЦИЈА ЗА ДРЖАВНУ УПРАВУ | AGENCIJA ZA DRŽAVNU UPRAVU

Број: 23.04/020-139/14

Датум: 17.06.2014.године

## Влада Републике Српске

**ПРЕДМЕТ:** Збирни извјештај о спроведеном оцјењивању државних службеника и намјештеника запослених у органима управе Републике Српске за период од 01.07.2013 године до 31.12.2013. године, доставља се

Чланом 55. Закона о државним службеницима („Службени гласник Републике Српске“, бр. 118/08, 177/11 и 37/12) прописано је оцјењивање рада државних службеника.

Оцјена рада државног службеника подразумева постигнуте резултате при извршавању послова радног мјеста и постављених радних циљева, квалитет рада, ефикасност у раду, самосталност, стваралачку способност и иницијативе, вјештину комуникације, спремност прилагођавања промјенама и остале способности које захтијева радно мјесто.

Државни службеници оцјењују се обавезно сваких шест мјесеци, а чланом 22. а) тачка (1) став г) и чланом 22. а) тачка (2) Правилника о поступку оцјењивања и напредовања државних службеника и намјештеника („Службени гласник Републике Српске“, бр. 43/09 и 87/11) регулисано је да су органи управе дужни припремити извјештај о спроведеном оцјењивању на прописаном обрасцу и исти доставити Агенцији за државну управу ради анализе и састављања збирног извјештаја који Агенција доставља Влади Републике Српске ради усвајања.

У складу са напријед наведеним 44 институције, односно органа управе и стручне службе Владе Републике Српске, Агенцији за државну управу доставиле су извјештаје о спроведеном оцјењивању државних службеника и намјештеника у републичким органима управе. У извјештају Републичке управе за геодетске и имовинско-правне послове недостаје податак који се односи на просјечну оцјену.

Слично као и за прошле периоде оцјењивања у извјештају Министарства трговине и туризма наведено је да за поједине државне службенике и намјештенике није извршено потпуно оцјењивање, због одсутности оцјењивача, односно упражњених мјеста на руководећим позицијама.

Табела број 1. Општи подаци и подаци о извршеном оцјењивању

	Број запослених државних службеника и намјештеника	Број оцијењених државних службеника и намјештеника	Просјечна оцјена рада	Укупан број појединих оцјена			
				Не задовољ.	Задовољ.	Истиче се	Нарочито се истиче
<b>укупно</b>	5505	4909	3,42	3	97	3278	1531
<b>Процентуално</b>				0,06	1,98	66,76	31,19

Анлизом извјештаја утврђено је да је од 5505 запослених државних службеника и намјештеника оцијењено 4909 државних службеника и намјештеника.

Податак који се односи на „Број запослених државних службеника и намјештеника“ треба узети са резервом, обзиром да је један број органа у дату колону уноси и податке о запосленим на одређено вријеме, волонтерима, приправницима, што уједно и оправдава значајну разлику између броја запослених и оцијењених државних службеника и намјештеника.

Табела број 2. Поређење општих података и просјечне оцјене рада

Период оцјењивања	Број запослених државних службеника и намјештеника	Број оцијењених државних службеника и намјештеника	Просјечна оцјена рада
01.01.2012. - 30.6.2012.	5434	4793	3,38
01.07.2012. - 31.12.2012.	5517	4797	3,43
01.01.2013. - 30.6.2013.	5422	4880	3,39
01.07.2013. - 31.12.2013.	5505	4909	3,42

Поредећи податке из претходне табеле можемо закључити да не постоји значајна разлика када је у питању подаци који се односе на број запослених, број оцијењених државних службеника и намјештеника, те просјечну оцјену рада.

Табела број 3. Поређење статистике оцјена

Период оцјењивања	Укупан број оцјена							
	Не задовољава		Задовољава		Истиче се		Нарочито се истиче	
	бр.	%	бр.	%	бр.	%	бр.	%
01.01.2012. - 30.6.2012.	1	0,02	179	3,73	3198	66,72	1406	29,33
01.07.2012. - 31.12.2012.	4	0,08	164	3,42	3125	65,14	1504	31,35
01.01.2013. - 30.6.2013.	5	0,1	130	2,66	3214	68,86	1531	31,37
01.07.2013. - 31.12.2013.	3	0,06	97	1,98	3278	66,76	1531	31,19

Оцјеном не задовољава оцијењена су 3 запослена или 0,06% од укупног броја оцјењених државних службеника и намјештеника, оцјеном задовољава 97 или 1,98%, оцјеном истиче се 3278 или 66,76%, док је оцјену нарочито се истиче добило 1531 државни службеник и намјештеник, односно 31,19%.

**Табела број 4. Поређење података који се односе на напредовање**

Период оцјењивања	Број запослених који су добили другу узастопну оцјену не задовољава	Укупан бр. оцјена које су унесене у Централни регистар кадрова након извршеног оцјењивања рада	Бр. запослених који су напредовали у више звања у оквиру радног мјеста	Број запослених који су напредовали у вишу категорију радног мјеста	Број запослених који су напредовали у виши платни разред
<b>01.01.2012. - 30.6.2012.</b>	0	3879	17	30	123
<b>01.07.2012. - 31.12.2012.</b>	0	3720	2	14	75
<b>01.01.2013. - 30.6.2013.</b>	0	3666	0	4	77
<b>01.07.2013. - 31.12.2013.</b>	0	1096	1	10	41

Другу узастопну оцјену не задовољава није добио ни један запослени.

У Централни регистар кадрова након извршеног оцјењивања рада унесено је 1096 оцјена. Број унесених оцјена у ЦРК је знатно мањи у односу на претходне периоде оцјењивања јер је у периоду када су органи управе достављали извјештаје о оцјењивању Агенцији за државну управу била је у току реконструкција Централног регистра кадрова и истом није био могућ приступ.

У више звања у оквиру радног мјеста напредовао је један запослени, а у вишу категорију радног мјеста напредовало је 10 запослених.

Број запослених који су напредовали у виши платни разред је 41.

Увидом у табелу број 4. може се закључити да је евидентно мање запослених напредовало у виши платни разред у односу на претходна оцјењивања.

Сврха оцјењивања запослених у републичким органима управе јесте мотивисање државних службеника, односно намјештеника да константно унапређују своја знања и вјештине, а истовремено оцјењивање ствара предуслов за побољшавање и унапређивање рада републичке управе у цјелини.

Имајући у виду напријед наведено предлажемо Влади доношење закључка који се налази у прилогу Извјештаја.

**ДИРЕКТОР**

**Александар Радета**