

Агенција за државну управу

На основу члана 37. Закона о државним службеницима (“Службени гласник Републике Српске”, бр. 118/08 и 117/11) и члана 69. ст. 1. и 2. Закона о републичкој управи (“Службени гласник Републике Српске”, бр. 118/08, 11/09, 74/10 и 86/10), директор Агенције за државну управу, уз сагласност Владе Републике Српске, доноси

ПРАВИЛНИК

О ИЗМЈЕНАМА И ДОПУНАМА ПРАВИЛНИКА О ЈЕДИНСТВЕНИМ ПРАВИЛИМА И ПРОЦЕДУРИ ЈАВНЕ КОНКУРЕНЦИЈЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ И ПОСТАВЉЕЊЕ ДРЖАВНИХ СЛУЖБЕНИКА

Члан 1.

У Правилнику о јединственим правилима и процедури јавне конкуренције за запошљавање и постављење државних службеника (“Службени гласник Републике Српске”, број 68/09) у члану 9. послје става 4. додаје се став 5, који гласи:

“(5) Тачност података наведених у обрасцима пријаве на јавни конкурс и интерни оглас кандидати потврђују потписом.”.

Досадашњи став 5. постаје став 6.

Члан 2.

У члану 10. у ставу 1. тачка б) брише се.

Досадашње т. в) до ђ) постају т. б) до д).

У досадашњој тачки г), која постаје тачка в), послје ријечи: “управе” додају се ријечи: “или рјешење о ослобађању од обавезе полагања стручног испита за рад у републичким органима управе у складу са Уредбом о стручном испиту за рад у управи Републике Српске (‘Службени гласник Републике Српске’, бр. 68/11 и 85/11).”.

Став 4. мијења се и гласи:

“(4) Агенција у складу са Законом одбацује закључком неблаговремене, недопуштене, неразумљиве и непотпуне пријаве, као и пријаве кандидата који не испуњавају опште и посебне услове из јавног конкурса и интерног огласа.”.

Послије става 4. додаје се нови став 5, који гласи:

“(5) Изабрани кандидат након спроведеног јавног конкурса и интерног огласа, прије заснивања радног односа, треба да достави увјерење о општој здравственој способности.”.

Члан 3.

Послије члана 10. додаје се нови члан 10а., који гласи:

“Члан 10а.

(1) Жалба против закључка из члана 10. ст. 4. и 5. овог правилника подноси се путем Агенције Одбору државне управе за жалбе у року од три дана од дана пријема закључка.

(2) Одбор одлучује о жалби у складу са Законом.”

Члан 4.

У члану 11. у ставу 4. после ријечи: “налази” додају се запета и ријечи: “односно Влада за оне републичке управе и републичке управне организације које за свој рад одговарају Влади, у складу са Законом”.

У ставу 5. после ријечи: “Влади” додају се запета и ријечи: “који могу бити државни службеници из органа управе за који се конкуренција спроводи или из органа у чијем се саставу републичка управа и управна организација налази, односно Владе”.

Члан 5.

У члану 14. после става 5. додаје се нови став 6, који гласи:

“6) Против рјешења Агенције о постојању сукоба интереса члана Комисије може се изјавити жалба Одбору у складу са Законом. Након доношења одлуке по жалби наставља се изборна процедура у смислу објављивања листе успјешних кандидата и достављања приједлога за заснивање радног односа са најуспјешнијим кандидатом, односно приједлога за постављење уколико је ријеч о руководећим државним службеницима.”

Члан 6.

У члану 15. став 1. мијења се и гласи:

“(1) Састав конкурсне комисије и списак кандидата који испуњавају опште и посебне услове из јавног конкурса и интерног огласа Агенција ће учинити доступним путем интернет странице Агенције, најмање три дана прије одржавања интервјуа у складу са Законом.”

Члан 7.

У члану 19. после става 2. додаје се нови став 3, који гласи:

“(3) Да би кандидат био успјешан у поступку конкуренције треба да оствари више од 50% од могућег броја бодова додијелиених од чланова конкурсне комисије.”

Члан 8.

У члану 21. после става 4. додаје се став 5, који гласи:

“(5) Агенција приликом сачињавања приједлога за запошљавање и постављење најуспјешнијих кандидата сачињава и списак кандидата који нису били успјешни у поступку конкуренције по азбучном реду, односно списак кандидата који нису остварили више од 50% од могућег броја додијелиених бодова.”

Досадашњи став 5. постаје став 6.

Члан 9.

У складу са Законом, у члану 24. број: “60” замјењује се бројем: “30”, а број: “30” замјењује се бројем: “15”.

Члан 10.

У члану 25. у ставу 1. после ријечи: “обнове мандата” додају се ријечи: “на основу јавног конкурса”.

Члан 11.

У члану 26. став 2. мијења се и гласи:

“(2) Ако је изабрани кандидат из истог републичког органа управе, руководиоца органа доноси рјешење о његовом распоређивању са једног на друго радно мјесто, а ако је изабрани кандидат из другог републичког органа управе, рјешење о његовом распоређивању доноси руководиоца органа у који је кандидат изабран у складу са Законом.”

Члан 12.

У члану 27. у ставу 2. ријечи: “може да изабере” замјењују се ријечју: “бира”.

Члан 13.

Члан 28. мијења се и гласи:

“Обавјештење и рјешење о постављењу, односно избору доставља се свим кандидатима који су учествовали на интервјуу, у складу са Законом.”

Члан 14.

Члан 29. мијења се и гласи:

“(1) Јавни конкурс, односно интерни оглас није успио уколико нису испуњени услови из члана 40. Закона.

(2) О разлозима неуспјелог јавног конкурса, односно интерног огласа, на приједлог конкурсне комисије, Агенција доноси закључак и доставља га органу на који се конкуренција односи и кандидатима.”

Члан 15.

Овај правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у “Службеном гласнику Републике Српске”.

Број: 23.01/120-30/12

14. марта 2012. године

В.д. директора,

Бања Лука

Драгомир Кутлија, с.р.

На основу члана 81. став 2. Закона о републичкој управи (“Службени гласник Републике Српске”, бр. 118/08, 11/09, 74/10 и 86/10), члана 28. Закона о државним службеницима (“Службени гласник Републике Српске”, бр. 118/08 и 117/11) и члана 28. став 1. Уредбе о начелима за унутрашњу организацију и систематизацију радних мјеста у републичким органима управе Републике Српске (“Службени гласник Републике Српске”, бр. 18/09 и 105/11), члана 9. Уредбе о категоријама и звањима државних службеника (“Службени гласник Републике Српске”, бр. 18/09, 131/10 и 8/11), директор Агенције за државну управу, уз сагласност Владе Републике Српске, доноси

ПРАВИЛНИК**О ИЗМЈЕНАМА ПРАВИЛНИКА О УНУТРАШЊОЈ ОРГАНИЗАЦИЈИ И СИСТЕМАТИЗАЦИЈИ РАДНИХ МЈЕСТА У АГЕНЦИЈИ ЗА ДРЖАВНУ УПРАВУ**

Члан 1.

У Правилнику о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста у Агенцији за државну управу (“Службени гласник Републике Српске”, број 68/09), у Систематизацији радних мјеста код радног мјеста, под редним бројем 1. Директор у рубрици “посебни услови” број: “5” замјењује се бројем: “3”, а ријеч “година” замјењује се ријечју “године”.

Члан 2.

У Одјељењу за планирање и запошљавање код радног мјеста, под редним бројем 2. Начелник Одјељења за планирање и запошљавање у рубрици “посебни услови” број: “3” замјењује се бројем: “2”.

Код радног мјеста, под редним бројем 3. Виши стручни сарадник за планирање кадрова и вођење евиденција интерног тржишта рада у рубрици “звање” римски број: “1” замјењује се римским бројем: “11”, а број: “3” замјењује се бројем: “2”.

Код радног мјеста, под редним бројем 4. Виши стручни сарадник за оглашавање и одабир кадрова у рубрици “звање” римски број: “11” замјењује се римским бројем: “11”, у рубрици “посебни услови” број: “1” замјењује се бројем “2”, а ријеч “година” замјењује се ријечју “године”.

Члан 3.

У Одјељењу за обуку и аналитичке послове код радног мјеста, под редним бројем 6. Начелник Одјељења у рубрици “посебни услови” број: “3” замјењује се бројем “2”.

Код радног мјеста, под редним бројем 7. Виши стручни сарадник за аналитичке послове у рубрици “звање” римски број: “1” замјењује се римским бројем: “11”, а у рубрици “посебни услови” број: “3” замјењује се бројем: “2”.

Код радног мјеста, под редним бројем 8. Виши стручни сарадник за припрему програма и пројеката обуке у рубрици “звање” римски број: “1” замјењује се римским бројем: “11”, а у рубрици “посебни услови” број: “3” замјењује се бројем: “2”.

Код радног мјеста, под редним бројем 9. Виши стручни сарадник за реализацију обуке у рубрици “звање” римски број: “1” замјењује се римским бројем: “11”, а у посебним условима број: “3” замјењује се бројем: “2”.