



ADU/ADU

РЕПУБЛИКА СРПСКА | REPUBLIKA SRPSKA
АГЕНЦИЈА ЗА ДРЖАВНУ УПРАВУ | АГЕНЦИЈА ЗА ДРЖАВНУ УПРАВУ

IZVJEŠTAJ

o radu Agencije za državnu upravu za period januar - decembar 2012. godine

I. UVOD

Agencija za državnu upravu (u daljem tekstu: Agencija), u skladu sa Zakonom o republičkoj upravi („Službeni glasnik Republike Srpske“ br. 118/08,11/09,74/10, 86/10 i 24/12), podnosi izvještaj o radu Vladi Republike Srpske.

Prema Zakonu o republičkoj upravi, Agencija je samostalna republička upravna organizacija sa svojstvom pravnog lica, odnosno nezavisno i stručno tijelo, koje za svoj rad odgovara Vladi Republike Srpske.

U ovom izvještaju pružiće se osnovni podaci o Agenciji, iznijeti rezultati njenog djelovanja, naznačiti uočeni problemi u ostvarivanju zakonske funkcije i dati prijedlog mjera za unapređenje stanja u oblasti koje Agencija pokriva.

Agencija je osnovana Zakonom o administrativnoj službi u upravi Republike Srpske. Agencija je otpočela sa radom 01.09.2002. godine, sa zadatkom da implementira Zakon o administrativnoj službi u upravi Republike Srpske i da sa ostalim učesnicima u reformi obezbijedi efikasnu i kvalitetnu republičku upravu, zasnovanu na međunarodnoj praksi, što je ujedno i uslov Savjeta Evrope za ulazak Bosne i Hercegovine u Evropsku uniju.

Agencija je odgovorna za:

- ustanovljavanje i sprovođenje jedinstvenih pravila i procedura za zapošljavanje, imenovanje, postavljanje, ocjenjivanje i napredovanje državnih službenika;
- planiranje i realizovanje, u saradnji sa organima uprave, vlastitog organa i kadrovskih potreba tih organa;
- predlaganje strategije, donošenje programa obučavanja i opšteg stručnog usavršavanja državnih službenika za sve organe uprave, kao i primjena navedene strategije i programa samostalno ili u saradnji sa drugim organima i organizacijama;
- predlaganje Vladi načina polaganja stručnog ispita za rad u upravi, donošenje programa i organizovanje polaganja ispita za rad u republičkoj upravi;
- utvrđivanje najviših standarda, pravila i procedura rukovođenja u organima republičke uprave;
- pripremanje i vođenje Centralnog registra državnih službenika (kadrova);
- pružanje stručne pomoći organima republičke uprave u planiranju, zapošljavanju i odlučivanju o pravima i obavezama državnih službenika;
- podnošenje izvještaja i informacija na zahtjev republičke zakonodavne i izvršne vlasti; i
- izdavačku djelatnost u vezi sa obukom i stručnim usavršavanjem državnih službenika.

II. REZULTATI

1. Zapošljavanje i popunjavanje upražnjenih radnih mjesta

U skladu sa Zakonom o državnim službenicima („Službeni glasnik Republike Srpske“, br. 118/08, 117/11 i 37/12) propisanim procedurama zapošljavanja i popunjavanja upražnjenih radnih mjesta u periodu od 01.01. - 31.12.2012. godine, Agenciji za državnu upravu od strane republičkih organa uprave dostavljena su 62 zahtjeva za popunu upražnjenih radnih mjesta postupkom izbora najuspješnijih kandidata putem javnog konkursa ili internog oglasa.

Dostavljenim zahtjevima zatražena je popuna za 150 upražnjenih radnih mjesta sa 151 izvršiocem.

Potrebno je napomenuti da Agencija za državnu upravu raspisuje i objavljuje javne konkurse odnosno/interne oglase nakon što se utvrdi potreba za popunom radnog mjesta državnog službenika.

Uz zahtjev za sprovođenje postupka javne konkurencije koji sadrži naziv radnog mjesta za koje se oglašava popuna, broj izvršilaca, opšte i posebne uslove propisane za obavljanje poslova konkretnog radnog mjesta - sprovođenje postupka konkurencije, za javne konkurse, uslovljeno je saglasnošću Vlade Republike Srpske za popunu svakog pojedinačnog radnog mjesta u organima uprave, osim u slučajevima koji se odnose na izbor i imenovanje rukovodećih službenika kojima je istekao mandat ili su u statusu vršioca dužnosti u ministarstvima, republičkim upravama ili republičkim upravnim organizacijama.

Postupajući po zahtjevima republičkih organa uprave, u skladu sa odredbama Zakona o državnim službenicima i Pravilnika o jedinstvenim pravilima i proceduri javne konkurencije za zapošljavanje i postavljenje državnih službenika („Službeni glasnik Republike Srpske“, br. 68/09 i 31/12), u toku 2012. godine Agencija je raspisala i objavila 38 zajedničkih konkursa za popunu upražnjenih radnih mjesta i to: 35 javnih konkursa i 3 interna oglasa.

U toku izvještajnog perioda raspisana su 3 interna oglasa za popunu 6 radnih mjesta sa 6 izvršilaca. Izborna procedura je okončana za raspisane interne oglase, uz napomenu da se u slučaju popune radnih mjesta putem internog oglasa ne radi o novom zapošljavanju u republičkoj upravi, obzirom da prijave na interne oglase mogu dostavljati samo već zaposleni u republičkim organima uprave.

Postupajući po zahtjevima organa uprave, Agencija za državnu upravu je u 2012. godini raspisala i objavila 35 javnih konkursa kojima je obuhvaćeno 35 organa uprave. Raspisanim javnim konkursima oglašena je popuna 144 radna mjesta i iskazana potreba za 145 izvršilaca.

Prijave na raspisane javne konkurse i interne oglase dostavilo je 650 kandidata, dok je u toku 2012. godine u Agenciji zaprimljena i evidentirano 1511 prijava - što ukazuje na činjenicu da jedan broj kandidata dostavlja prijave na više konkursa odnosno konkuriše na više upražnjenih radnih mjesta.

Nacionalna struktura prijavljenih kandidata odnosno podnosilaca prijave na javne konkurse i interne oglase je sljedeća:

- od prijavljenih 650 kandidata - 564 kandidata su srpske nacionalnosti; 16 kandidata bošnjačke nacionalnosti; 19 kandidata hrvatske nacionalnosti; 14 kandidata iz reda ostalih, dok za 37 kandidata nema podataka o nacionalnoj pripadnosti, odnosno u podnesenim prijavama kandidati se nisu izjasnili o nacionalnoj pripadnosti.

Od ukupno 650 prijavljenih kandidata 644 kandidata su sa visokom stručnom spremom - VSS, sa višom - VŠS tri kandidata, dok je sa srednjom stručnom spremom evidentirana prijava za dva kandidata – SSS. Od ukupnog broja prijavljenih kandidata 295 kandidata ženskog i 355 kandidata muškog pola.

Nakon sprovedenog postupka izbora, utvrđivanja konačnih rezultata javne konkurencije i sačinjavanja liste uspješnih kandidata konkursne komisije, iste sa kompletnom dokumentacijom dostavljaju Agenciji, koja nakon prijema dokumentacije sagledava primjenu Zakona i Pravilnika te ukoliko ocijeni da je konkursna komisija postupala u skladu propisanim pravilima i procedurama potvrđuje liste, sačinjava prijedlog za zapošljavanje i postavljenje najuspješnijih kandidata i dostavlja rukovodiocu organa na koji se konkurencija odnosi, odnosno Vladi ako se radi o državnim službenicima koje postavlja Vlada.

Odredbom člana 34. stav 9. Zakona o državnim službenicima propisano je da se postupak postavljenja mora završiti najkasnije 30 dana od dana prijema prijedloga Agencije za državne službenike koje postavlja Vlada, a za ostale državne službenike u roku od 15 dana od dana prijema prijedloga Agencije.

Izborni postupak zaključno sa 31.12.2012. godine okončan je 54 republička organa uprave, uz napomenu da je za jedan broj organa uprave postupak djelimično završen.

Postupak popunjavanja upražnjenih radnih mjesta za 8 organa uprave je u toku u različitim fazama postupka.

U toku 2012. godine, nakon izborne procedure, izabrano je i radni odnos je zasnovao 106 najuspješnijih kandidata i to 31 kandidat na pozicije rukovodećih državnih službenika (pomoćnici ministra, sekretari, direktori republičkih uprava i republičkih upravnih organizacija i pomoćnici direktora republičkih uprava i republičkih upravnih organizacija), dok je 75 nauspješnijih kandidata zasnovalo radni odnos kao viši stručni saradnici ili rukovodioci unutrašnjih organizacionih jedinica.

U izvještajnom periodu - u toku kalendarske 2012. godine za 26 radnih mjesta za koje je izborna procedura okončana - javni konkursi/interni oglasi su zaključcima Agencije oglašeni neuspjelim u skladu sa članom 40. Zakona o državnim službenicima.

Svi učesnici javne konkurencije, u skladu sa Zakonom o državnim službenicima i Pravilnikom o jedinstvenim pravilima i proceduri javne konkurencije za zapošljavanje i postavljenje državnih službenika, nakon postupka izbora i prijema u radni odnos najuspješnijih kandidata, obaviješteni su o rezultatima izbora sa poukom o pravnom sredstvu.

U Zakonom propisanim rokovima u toku 2012. godine 58 učesnika u postupcima javne konkurencije izjavilo je žalbe Odboru državne uprave za žalbe, koje su se u najvećem broju slučajeva odnosile na zaključke Agencije o odbacivanju prijave po raznim osnovama kao i na konačne rezultate izbora.

U postupcima po izjavljenim žalbama u svih 58 postupaka, žalbe su od strane Odbora odbijene kao neosnovane.

U toku izvještajnog perioda nije bilo pokretanja upravnih sporova kada se radi o državnim službenicima koje postavlja Vlada.

U okviru Odjeljenja za planiranje i zapošljavanje, u toku mjeseca marta pripremljen je i Vladi na usvajanje dostavljen Prijedlog pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o jedinstvenim pravilima i proceduri javne konkurencije za zapošljavanje i postavljenje državnih službenika. Izmjene i dopune Pravilnika odnosile su se na usklađivanje osnovnog teksta sa izmjenama i dopunama Zakona o državnim službenicima.

Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o jedinstvenim pravilima i proceduri javne konkurencije za zapošljavanje i postavljenje državnih službenika je objavljen u „Službenom glasniku Republike Srpske“ broj 31 od 05.04.2012. godine.

Pravilnikom o načinu izrade i sadržaju kadrovskog plana u republičkim organima uprave („Službeni glasnik Republike Srpske“, broj 43/09), uređen je sadržaj, pripremanje, donošenje i nadzor nad sprovođenjem kadrovskog plana u republičkim organima uprave.

Izradi jedinstvenog kadrovskog plana Vlade, u skladu sa odredbama Pravilnika, prethodi usaglašavanje pojedinačnih kadrovskih planova republičkih organa uprave sa Ministarstvom finansija, odnosno sa Budžetom odobrenim sredstvima za realizaciju pojedinačnih kadrovskih planova organa.

Agencija je konstantno, pismeno a i usmeno u neposrednom kontaktu sa predstavnicima republičkih organa uprave, pokušavala izvršiti Zakonom i Pravilnikom utvrđenu obavezu izrade kadrovskih planova za tekuću godinu.

Postupak izrade i usaglašavanja pojedinačnih kadrovskih planova organa uprave a time i jedinstvenog Kadrovskog plana Vlade nije bilo moguće realizovati o čemu je sačinjena Informacija i upućena Vladi na razmatranje.

Nakon razmatranja Informacije, Zaključkom broj: 04/1-012-2-1758/12 od 25.06.2012. godine Vlada je zadužila šest organa uprave i Pravobranilaštvo Republike Srpske, da u roku od 15 dana od dana stupanja na snagu Zaključka, izvrše usaglašavanje pojedinačnih kadrovskih planova za 2012. godinu sa Budžetom odobrenim sredstvima za njihovu realizaciju i iste sa pozitivnim mišljenjem Ministarstva finansija dostave Agenciji radi izrade jedinstvenog Kadrovskog plana Vlade.

Međutim, i pored usmenih i pismenih obraćanja organima uprave, Kadrovski plan Vlade za 2012. godinu, s obzirom da je za određeni broj organa uprave postupak usaglašavanja pojedinačnih kadrovskih planova sa Ministarstvom finansija u toku, nije moguće dostaviti Vladi na usvajanje - o čemu je 16.08.2012. godine obaviješten Generalni sekretarijat Vlade i Ministarstvo finansija.

Postupak usaglašavanja pojedinačnih kadrovskih planova za 2012. godinu nije okončan u tri republička organa uprave (Republička uprava za inspeksijske poslove, Ministarstvu unutrašnjih poslova i Republičkoj upravi za geodetske i imovinsko pravne poslove) i Pravobranilaštvu Republike Srpske.

Imajući u vidu činjenicu da organi uprave nacrt kadrovskog plana pripremaju istovremeno sa izradom finansijskog plana (budžetskog zahtjeva), i pored naprijed navedenih aktivnosti Agencije u pravcu izrade prijedloga jedinstvenog Kadrovskog plana Vlade za 2012. godinu i dostavljanja Vladi na usvajanje, iz objektivnih razloga to nije bilo moguće učiniti, o čemu je sačinjen Izvještaj i upućen Vladi na razmatranje.

Nakon razmatranja Izvještaja o izradi jedinstvenog kadrovskog plana Vlade Republike Srpske za 2012. godinu - Vlada donosi Zaključak broj: 04/1-012-2-2615/12 od 01.11.2012. godine kojim izvještaj usvaja,

kanstatuje da Agencija nije u mogućnosti izraditi i dostaviti Vladi na usvajanje jedinstveni kadrovski plan za 2012. godinu a istovremeno zadužuje sava ministarstva, republičke uprave i republičke upravne organizacije da u skladu sa Zakonom i Prvoinikom preduzmu sve potrebne mjere i radnje na izradi i donošenju kadrovskih planova za 2013. godinu u okviru zakonom propisanih rokova.

2. Stručni ispiti

U toku 2012. godine podneseno je 726 zahtjeva za polaganje ili oslobađanje od polaganja stručnog ispita za rad u upravi Republike Srpske za kandidate sa visokom, višom i srednjom stručnom spremom. Od ovog broja stručni ispit, u toku 2012. godine, je položilo 263 kandidata, o čemu su im izdata uvjerenja o položenom stručnom ispitu, 89 kandidata je upućeno na polaganje popravnog ispita, dok 20 kandidata nisu položili stručni ispit. Od 322 upućenih poziva za polaganje stručnog ispita za VSS i VŠ na ispit se odazvalo 246 lica, a od 89 poziva za polaganje popravnog ispita na ispit je izašlo 85 lica. Od 89 upućenih poziva za polaganje ispita za SSS na ispit se odazvalo 65 lica .

Za polaganje stručnog ispita u toku izvještajnog perioda upućeno je 411 poziva za polaganje stručnog ispita (od toga 322 za VSS i VŠ i 89 poziva za SSS spremu) i 90 poziva za polaganje popravnog ispita (od toga 89 za VSS i VŠ i 1 za SSS).

U izvještajnom periodu doneseno je 220 rješenja o oslobađanju od obaveze polaganja stručnog ispita, odgovoreno na 118 upita vezano za polaganje stručnog ispita ili oslobađanje od obaveze polaganja stručnog ispita, a organizovano je 12 komisija za kandidate sa visokom i višom stručnom spremom i 5 komisija za kandidate sa srednjom stručnom spremom.

3. Obuka državnih službenika

Održane obuke u 2012. godini:

Naziv obuke	Datum	Broj polaznika obuke
Procjena uticaja propisa (Regulatory Impact Analysis – RIA)	24.-26.04. 30.5.–01.06. 10.-12.10. 17.-19.10. 04.-06.12.	78
ECDL obuka – obuka u korišćenju računara	januar – juni 2012.	250
Obuka iz engleskog jezika – napredni konverzacioni kursevi za zaposlene na poslovima EU integracija	oktobar – decembar 2012.	31
Obuka iz francuskog jezika	januar-decembar 2012.	6
Zaštita ličnih podataka	23.10. i 06.11.	55
Izrada web orijentisanih aplikacija korišćenjem ASP.net i C# tehnologije	26.-30.03.	13
ReSPA obuke	januar-decembar 2012.	17
Ukupan broj polaznika obuka		450

- Procjena uticaja propisa (Regulatory Impact Analysis – RIA)

U skladu sa Strategijom obuke zaposlenih u republičkim organima uprave Republike Srpske za period 2011-2014. godine, gdje je ova oblast svrstana u ključne oblasti za obuku i razvoj državnih službenika, organizovana je obuka za pet grupa polaznika obuke iz republičkih organa uprave.

Obuka je trajala tri dana za jednu grupu polaznika i ukupan broj polaznika je bio 78.

- ECDL obuka – obuka u korišćenju računara

Vlada Republike Srpske je 2008. godine usvojila Strategiju razvoja elektronske Vlade Republike Srpske (2009.-2012.). U kontekstu implementacije ove Strategije i Strategije obuke zaposlenih u republičkim organima uprave Republike Srpske za period 2011-2014. godine, javljaju se određene oblasti i teme za obuku državnih službenika, a jedna od njih je i informatičko opismenjavanje državnih službenika. Obuka za 250 državnih službenika u korišćenju računara prema ECDL standardu finansirana je iz sredstava Fonda za reformu javne uprave, a realizovana je u periodu od šest mjeseci.

- Obuka iz engleskog jezika – napredni konverzionni kursevi za zaposlene na poslovima EU integracija

U skladu sa Strategijom obuke zaposlenih u republičkim organima uprave Republike Srpske za period 2011-2014. godine, gdje su strani jezici navedeni kao ključna oblata za obuku i razvoj državnih službenika, organizovana je obuka na navedenu temu za polaznike obuke iz republičkih organa uprave. Obuka je organizovana u saradnji sa Ministarstvom za ekonomske odnose i regionalnu saradnju, a predavači su bili zaposleni na Filološkom fakultetu u Banjoj Luci.

Obuka je organizovana za dvije grupe polaznika i ukupan broj polaznika je bio 31.

- Francuski jezik

U saradnji sa Ambasadom Francuske u BiH i Francuskim kulturnim centrom u Banjoj Luci, organizovana je obuka iz francuskog jezika za naprednije nivoe poznavanja jezika.

Obuka je trajala dva semestra i ukupan broj polaznika je bio 6.

Navedena obuka i saradnja sa Francuskim kulturnim centrom će biti nastavljena i u 2013. godini.

- Zaštita ličnih podataka

U skladu sa ukazanom potrebom u svakodnevnom radu republičkih organa uprave u navedenoj oblasti, organizovana je obuka na navedenu temu. Predavač na obuci je bio iz Agencije za zaštitu ličnih podataka BiH.

Obuka je trajala jedan dan za svaku od dvije grupe polaznika i ukupan broj polaznika je bio 55.

- Izrada web orijentisanih aplikacija korišćenjem ASP.net C# tehnologije

U skladu sa Strategijom obuke zaposlenih u republičkim organima uprave Republike Srpske za period 2011-2014. godine, gdje su specijalističke obuke iz oblasti Informacionih tehnologija svrstane u ključne oblasti za obuku i razvoj državnih službenika, organizovana je obuka na navedenu temu za polaznike obuke iz republičkih organa uprave.

Obuka je trajala pet dana za jednu grupu polaznika i ukupan broj polaznika je bio 13.

- Obuke organizovane od strane drugih organa uprave
Pored obuka koje je organizovala ADU RS, jedan dio zaposlenih u organima uprave imao je priliku da prisustvuje obukama koje su organizovali organi u kojima su oni zaposleni. Prema podacima koji su dostavljeni ADU RS može se zaključiti da se radi o specifičnim temama posebno intreresantnim za konkretni organ uprave, npr.:

- Agencija za pružanje stručnih usluga u poljoprivredi: Poljoprivredne biotehnologije, Trening trenera iz oblasti „Nitratna direktiva“...
 - Ministarstvo saobraćaja i veza: Seminar „Bijela knjiga o vanjskotrgovinskoj politici BiH, IPA Twinning projekat - „Pomoć Ministarstvu komunikacija i prometa/transporta BiH u vezi sa implementacijom projekata na temelju IPA Pravilnika“...
 - Zavod za obrazovanje odraslih: Evaluacija testnih jedinica i izrada plana i programa obuke za radno mjesto CNC operater, Certificiranje informalno stečenih znanja, Edukacija kadrova za obrazovni rad sa odraslima...
 - Poreska uprava: Edukacija inspektora za kontrolu VPO, Edukacija viših inspektora iz oblasti poreza na dobit, Edukacija inspektora i mlađih inspektora iz oblasti poreza na dohodak i izdavanja prekršajnih naloga, Edukacija načelnika područnih jedinica i VSS za poreske obveznike, Edukacija iz oblasti usluga poreskim obveznicima i redovne naplate, Edukacija iz oblasti prinudne naplate...
- Izdavačka djelatnost

U 2012. godini Odsjek za obuku i analitičke poslove pripremio je i objavio slijedeće bibliografske jedinice:

1. Časopis „Moderna uprava“, dvobroj 7/8, decembar 2012. godine
2. Bilten Agencije za državnu upravu br. 10, juli 2012. Godine

3.1. Saradnja sa ReSPA-om (Regionalna škola za javnu upravu)

U 2012. godini saradnja sa ReSPA-om se odvijala na zadovoljavajućem nivou.

Po pitanju učešća na obukama, u trenutku kada je službenik za vezu sa ReSPA-om ispred Agencije za državnu upravu Republike Srpske imenovan od strane Vlade Republike Srpske (april 2011.) situacija je bila izrazito nepovoljna za zaposlene u javnoj upravi Republike Srpske, i većina polaznika ReSPA obuka su bili zaposleni u zajedničkim institucijama na nivou BiH, naročito zaposleni u Ministarstvu pravde BiH.

U 2012. godini zaposleni u javnoj upravi Republike Srpske su imali ravnopravan status sa zaposlenim na ostalim administrativnim nivoima u Bosni i Hercegovini. Kako na svakoj od obuka koje organizuje ReSPA učestvuju tri predstavnika svake od zemalja članica, unutar BiH je uspostavljen sistem rotacije kako bi sva četiri administrativna nivoa bila ravnomjerno zastupljena na obukama. Obuke su uključivale teme kao što su primjena zakona i politika, vještine pregovaranja u EU, CAF model kvaliteta, ocjena učinka zaposlenih, provođenje prava intelektualnog vlasništva i sl. Kada su u pitanju obuke vezane za evropske integracije, selekcija polaznika je vršena u saradnji sa Ministarstvom za ekonomske odnose i regionalnu saradnju. Ukupan broj polaznika ReSPA obuka iz Republike Srpske u 2012. godini je bio 17 .

Pored obuka, drugi pravac djelovanja i rada ReSPA-e se odnosi na formiranje zajednica praktičara, mreža, i sličnih tijela koje imaju za cilj da na jednom mjestu jednom do dva puta godišnje okupljaju praktičare iz određenih funkcionalnih i tematskih oblasti kako bi razmijenili iskustva i unaprijedili svoj svakodnevni rad. U trenutku kada je službenik za vezu sa ReSPA-om ispred Agencije za državnu upravu Republike Srpske imenovan od strane Vlade Republike Srpske (april 2011.), ispred Republike Srpske nije bilo aktivnih članova navednih tijela i grupa ReSPA. U 2012. godini, se počinje uspostavljati balans po pitanju učesnika ovih tijela. Predstavnici Republike Srpske su, tako, u 2012. godini uključeni u rad Mreže generalnih sekretara vlada zemalja članica ReSPA-e, Zajednicu praktičara iz oblasti upravljanja ljudskim

resursima, Savjetodavni odbor ReSPA-e, Mrežu za evropske integracije, Mrežu za e-upravu. U 2013. godini ovaj trend uključivanja predstavnika iz Republike Srpske će biti nastavljen i unapređen. Prema planu rada i finansijskom planu ReSPA-e, svaka država članica ReSPA-e može imati dva člana na svakom sastanku ovih tijela. Prvi korak za rad svakog od ovih tijela ReSPA-e je traženje mogućnosti da Bosna i Hercegovina nominuje tri člana u tom tijelu, što je do sada dozvoljeno samo u slučaju Mreže generalnih sekretara. Ukoliko to nije moguće, tj. ukoliko ReSPA i dalje insistira na dva člana iz BiH, unutar BiH se uvodi princip ravnopravne rotacije učesnika. Ovo znači da ne postoji stalni član i izvjestilac u BiH, već da svi nivoi vlasti ravnopravno učestvuju u radu ovog tijela, uz obavezu informisanja i obavještanja ostalih relevantnih učesnika (člana koji nije prisustvovao i internih struktura ReSPA-e u BiH) nakon održanih sastanaka ovih tijela.

Pored ovih aktivnosti, predstavnici Republike Srpske su bili uključeni u rad ostalih događaja organizovanih od strane ReSPA-e, ka što su konferencije, doprinosi za redovni bilten ReSPA-e, škola za mlade menadžere u javnoj upravi, i sl.

4. Centralni registar državnih službenika (kadrova)

ADMINISTRACIJA CENTRALNOG REGISTRA KADROVA:

Zakonom o državnim službenicima („Službeni glasnik Republike Srpske“, broj 118/08, 117/11 i 37/12), pored ostalog, propisana je obaveza Agencije za državnu upravu da putem Centralnog registra kadrova vodi kadrovsku evidenciju koja služi za upravljanje kadrovima i drugim potrebama u oblasti radnih odnosa.

Uredbom o sadržaju, korišćenju i održavanju Centralnog registra kadrova („Službeni glasnik Republike Srpske“, broj 20/07) – precizno je uređen sadržaj, kao i način rada i održavanja Centralnog registra kadrova.

Odjeljenje za Centralnu kadrovsku evidenciju, u skladu sa Zakonom o državnim službenicima i Uredbom o sadržaju, korišćenju i održavanju Centralnog registra kadrova, vrši redovni rad na dnevnoj kontroli ažurnosti Centralnog registra kadrova.

U 2012. godini realizovane su sljedeće aktivnosti:

- Tehnička podrška operaterima u republičkim organima uprave pri unošenju i/ili mijenjanju nove organizacione strukture organa uprave,
- Tehnička podrška operaterima u republičkim organima uprave pri unošenju i/ili mijenjanju podataka o radnim mjestima iz pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta,
- Obuku službenika koji rade na unosu podataka u organima uprave,
- Izdavanje novih digitalnih certifikata za službenike koji rade na unosu podataka u Centralni registar kadrova,
- Tehnička podrška korisnicima Centralnog registra kadrova.

OBUKA NOVIH OPERATERA CENTRALNOG REGISTRA KADROVA:

- U 2012. godini organizovana je pojedinačna obuka za nove operatere koji su ispred svojih organizacija delegirani za rad na Centralnom registru
- Novim operaterima su dodjeljeni kredencijali za pristup registru
- Instalirani su novi čitači kartica

- „Starim“ operaterima su zamjenjeni stari čitači pametnih kartica zbog dotrajalosti

RADOVI NA APLIKATIVNOM SISTEMU CRK:

Obzirom na promjene Pravilnika o ocjenjivanju državnih službenika i namještenika bilo je neophodni prilagoditi Centralni registar novonastalim promjenama. Realizovane su sledeće aktivnosti;

- Bekap Centralnog registra kadrova
- Prilagođavanje baze podataka
- Kreiranje nove ulazne i izlazne forme za unos i prikaz ocjena
- Kodiranje obračuna krajnje ocjene u skladu sa novim Pravilnikom
- Postavljanje novog inkrementalnog bekap intervala
- Podešavanje fajervol servisa
- Podešavanje parametara servera radi boljeg odaziva aplikacije i poboljšanje ukupnih performansi servera

TEHNIČKI RADOVI NA SERVERU CRK:

- Zbog dotrajalosti tvrdog diska izvršena je zamjena istog

KONTROLA AŽURNOSTI CENTRALNOG REGISTRA KADROVA:

- Odjeljenje za Centralnu kadrovsku evidenciju je tokom 2012. godine vršilo kontrolu ažurnosti Centralnog registra kadrova. Konstatovano je da određen broj republičkih organa uprave nema ažurne i tačne podatke u Centralnom registru kadrova, što onemogućava izvještavanje i dostupnost tačnih podataka o kadrovima u republičkoj upravi.
- S tim u vezi, upućen je dopis organima uprave kojim su upozoreni na obavezu održavanja ažurnosti Centralnog registra kadrova, nakon čega je veći broj istih, po hitnom postupku, izvršio neophodna ažuriranja i o tome obavjetio Agenciju za državnu upravu.
- Na osnovu dosad prispjelih povratnih informacija od organa uprave i uvidom u Centralni registar kadrova može se konstatovati da je ažurnost Centralnog registra na kraju 2012. godine zadovoljavajuća.

IZVJEŠTAVANJE I OPERACIONALIZACIJA PODATAKA:

Odjeljenje za Centralnu kadrovsku evidenciju je u 2012. zaprimilo različite zahtjeve za informacijama iz Centralnog registra kadrova.

Pridržavajući se Zakona o zaštiti ličnih podataka Bosne i Hercegovine i Zakona o slobodi pristupa informacijama, na sve pristigle zahtjeve je blagovremeno dostavljen odgovor.

FORUM ZA KORISNIKE CENTRALNOG REGISTRA KADROVA

U cilju kvalitetnije tehničke podrške operaterima Centralnog registra kadrova, Agencija uređuje FORUM aplikaciju za korisnike CRK, unutar koje registrovani korisnici mogu da pročitaju obavještenja, zatraže pomoć ili da razmjenjuju iskustva sa ostalim korisnicima Centralnog registra kadrova.

VEB SAJT AGENCIJE ZA DRŽAVNU UPRAVU:

Odjeljenje za Centralnu kadrovsku evidenciju je zaduženo za održavanje i ažuriranje podataka na WEB sajtu Agencije za državnu upravu, kao i za preuzimanje elektronskih prijavnih formulara.

U periodu koji je predmet izvještavanja obezbjeđena je dnevna ažurnost podataka na sajtu koji se odnose na:

- Informacije i uputstva za operatere Centralnog registra kadrova,
- Raspisane javne konkurse i interne oglase, podatke vezane za prijavljene kandidate na javne konkurse i interne oglase i podatke o sastavima konkursnih komisija,
- Najave intervjua,
- Rezultate konkurencije,
- Obavještenja o neuspjelim konkursima i sl.
- Obavještanje kandidata o terminima polaganja stručnog ispita za rad u upravi Republike Srpske,
- Najave i termini održavanja obuka.

Dnevno se vrši preuzimanje prijavnih formulara kandidata koji elektronskim putem dostavljaju prijave na javne konkurse i interne oglase, prijave na različite vrste obuka, kao i dopise, predstavke i upite iz okvira nadležnosti Agencije.

U saradnji sa drugim organizacionim jedinicama, trenutno se obavljaju aktivnosti ažuriranja podataka i sadržaja na sajtu Agencije i prilagođavanje istih promjenama nastalim stupanjem na snagu zakona i podzakonskih akata kojima je definisana nadležnost Agencije.

TEHNIČKI RADOVI NA VEB SAJTU AGENCIJE:

- U 2012. godini izvršena su određena podešavanja na veb serveru Agencije a odnose se na mejl servis putem kog se sa sajta šalju aktivacijski mejlovi, obavještenja i novosti prema korisnicima. U dogovoru sa Sektorom za informacione tehnologije Vlade Republike Srpske izvršena je konekcija sajta Agencije sa Vladinim Exchange serverom i na taj način je obezbeđena stabilna mejl komunikacija prema korisnicima.
- Podešavanje bekap procedure
- Svakodnevna analiza sigurnosti veb sajta

TEHNIČKI RADOVI NA MREŽNOJ OPREMI:

- Zbog kvara na mrežnim uređajima za bežičnu komunikaciju, koji se nalaze na staroj zgradi Vlade, izvršen je servis mrežnih uređaja, testiranje i puštanje u rad
- Instaliran je uređaj za neprekidno napajanje (UPS)
- Servisiran i osiguran tehnički ormar u kom se nalazi mrežna oprema

OSTALE AKTIVNOSTI NA INFORMACIONOM SISTEMU AGENCIJE:

1. Obzirom da u produktivnom okruženju same Agencije postoji 30 računara i 3 servera, u 2012. godini Odjeljenje za centralnu kadrovsku evidenciju poduzelo je aktivnosti koje se tiču:

- Servisiranja neispravnih računara
- Servisiranja neispravnih servera
- Servisiranja neispravnih štampača
- Instalacija i nadogradnja licenciranog Windows 7 operativnog sistema
- Instalacija i nadogradnja licenciranog Microsoft Office 2010 paketa
- Instalacija antivirusnog softvera
- Tehnička podrška zaposlenima u Agenciji

2. U svakodnevnom radu zaposleni u Agenciji koriste mejl korespodenciju tako da je i ovaj servis u 2012. godini nadograđen. U dogovoru sa Sektorom za informacione tehnologije Vlade Republike Srpske, Agenciji je omogućeno korišćenje Vladinog mejl servisa kako na lokalnim računarima (Outlook Anywhere), tako i na bilo kojoj eksternoj lokaciji putem webmail servisa.

3. Za potrebe zaposlenih u Agenciji, podignut je lokalni server koji služi za razmjenu i deponovanje dokumenta. Na serveru se takođe nalaze i Access baze u kojima se vodi evidencija o kandidatima, terminima i ostalim podacima relevantnim za konkurse i stručne ispite

4. Podignut je interni portal za razmjenu dokumenta

5. Izvršene su određene izmjene i ažuriranja izvještaja u Access bazama podataka

6. Podešen je stalni bekap gore navedenog lokalnog servera

7. Svakodnevno se vrši analiza sigurnosti informacionog sistema Agencije

III. FINANSIJSKO POSLOVANJE I KADROVI AGENCIJE

Budžetom Republike Srpske u 2012. godini za potrebe Agencije planiran je iznos od 607.000,00 KM. Po osnovu organizovanja polaganja stručnih ispita za rad u organima državne uprave ostvaren priliv u Budžet Republike Srpske za 2012.godinu u iznosu od 79.160,00 KM.

U izvještajnom periodu Agencija je potrošila 602.478,89 KM ili 97,488% planiranih sredstava. I pored smanjenja budžetskih sredstava, Agencija je u izvještajnom periodu poslovala pozitivno.

Detaljnijim uvidom u finansijsko poslovanje Agencije može se izvesti zaključak da je finansijsko poslovanje Agencije u izvještajnom periodu, u svim segmentima, usklađeno sa zakonom i drugim važećim propisima. Ilustracije radi, sve nabavke su izvršene u skladu sa Zakonom o javnim nabavkama, a ugovorene usluge na osnovu potpisanih ugovora i stvorenih ugovornih odnosa. U izvještajnom periodu u Agenciji je u stalnom radnom odnosu bilo zaposleno 13 izvršilaca (devet sa VSS, jedan sa VŠS, tri sa SSS od kojih jedan radi na radnom mjestu propisanim uslovom osmogodišnja škola), od ukupno 18 sistematizovanih radnih mjesta. Takođe u Agenciji je u izvještajnom periodu bio angažovan i 1 volonter.

IV. ZAKLJUČAK

Efektivnost rada Agencije u 2012. godini ogleda se kroz:

1. zakonitost u svome radu i poslovanju primjenom pravila i procedura za izbor, postavljenje i imenovanje državnih službenika;

2. poštivanje zakonskih i drugih rokova u vršenju svih poslova, a u okviru svojih nadležnosti;
3. provođenje programa obuke i stručnog usavršavanja državnih službenika iz Vladine Strategije za obuku i razvoj državnih službenika;
4. unapređenje izdavačke djelatnosti u skladu sa vlastitom Komunikacionom strategijom;
5. promovisanje najviših standarda, pravila i procedura u rukovođenju organima državne uprave;
6. organizovanje polaganja stručnih ispita za rad u upravi;
7. održavanje Centralnog registra kadrova.

V.D. DIREKTORA

Aleksandar Radeta