



АДУ/ADU

РЕПУБЛИКА СРПСКА | REPUBLIKA SRPSKA
АГЕНЦИЈА ЗА ДРЖАВНУ УПРАВУ | AGENCIJA ZA DRŽAVNU UPRAVU

Broj: 23.04/020-8/13

Datum: 15.04.2013. godine

Vlada Republike Srpske

PREDMET: Zbirni izvještaj o sprovedenom ocjenjivanju državnih službenika i namještenika zaposlenih u organima uprave Republike Srpske za period 01.07.2012 godine do 31.12.2012. godine, dostavlja se

Članom 55. Zakona o državnim službenicima („Službeni glasnik Republike Srpske“, br. 118/08 i 177/11) propisano je ocjenjivanje rada državnih službenika.

Ocjena rada državnog službenika podrazumijeva postignute rezultate pri izvršavanju poslova radnog mjesta i postavljenih radnih ciljeva, kvalitet rada, efikasnost u radu, samostalnost, stvaralačku sposobnost i inicijative, vještinu komunikacije, spremnost prilagođavanja promjenama i ostale sposobnosti koje zahtijeva radno mjesto.

Državni službenici ocjenjuju se obavezno svakih šest mjeseci, a članom 22. a) tačka (1) stav g) i članom 22. a) tačka (2) Pravilnika o postupku ocjenjivanja i napredovanja državnih službenika i namještenika („Službeni glasnik Republike Srpske“, br. 43/09 i 87/11) regulisano je da su organi uprave dužni pripremiti izvještaj o sprovedenom ocjenjivanju na propisanom obrascu i isti dostaviti Agenciji za državnu upravu radi analize i sastavljanja zbirnog izvještaja koji Agencija dostavlja Vladi Republike Srpske.

U skladu sa naprijed navedenim, svi organi uprave i stručne službe Vlade Republike Srpske, odnosno 44 institucije Agenciji za državnu upravu su dostavile izvještaje o sprovedenom ocjenjivanju državnih službenika i namještenika u republičkim organima uprave.

Kao i za prošli period ocjenjivanja u Izvještaju Ministarstva trgovine i turizma navedeno je da za 19 državnih službenika i 10 namještenika nije izvršeno potpuno ocjenjivanje, s obzirom da predložena ocjena od strane ocjenjivača nije verifikovana potpisom kontrolora, zbog objektivnih okolnosti koje su prouzrokovane personalnim promjenama u Ministarstvu.

Tabela broj 1. Opšti podaci i podaci o izvršenom ocjenjivanju

	Broj zaposlenih državnih službenika i namještenika	Broj ocijenjenih državnih službenika i namještenika	Prosječna ocjena rada	Ukupan broj pojedinih ocjena			
				Ne zadovolj.	Zadovolj.	Ističe se	Naročito se ističe
ukupno	5517	4797	3,43	4	164	3125	1504
procentualno				0,08	3,42	65,14	31,35

Anlizom izvještaja utvrđeno je da je od 5517 zaposlenih državnih službenika i naještenika ocijenjeno 4797 državnih službenika i naještenika.

U jednom broju organa uprave velika razlika između broja zaposlenih i ocijenjenih državnih službenika i namještenika pravdana je time da su u kolonu „Broj zaposlenih državnih službenika i namještenika“ uneseni i podaci o zaposlenima na određeno vrijeme, volonterima, pripravnicima, zaposlenima na porodiljskom bolovanju, kao i podaci o jednom broju rukovodećih državnih službenika koji još uvijek nisu ocijenjeni.

Tabela broj 2. Poređenje opštih podataka i prosječne ocjene rada

Period ocjenjivanja	Broj zaposlenih državnih službenika i namještenika	Broj ocijenjenih državnih službenika i namještenika	Prosječna ocjena rada
01.01.2012. - 30.6.2012.	5434	4793	3,38
01.07.2012. - 31.12.2012.	5517	4797	3,43

Iz prethodne tabele se vidi da je u poređenju sa predhodnim periodom ocjenjivanja evidentan nešto veći broj zaposlenih, a proporcionalno manji broj ocijenjenih državnih službenika i namještenika.

Prosječna ocjena rada za period 01.01.2012 godine do 30.6.2012. godine je gotovo identična prosječnoj ocjeni za perod ocjenjivanja 01.01.2012. - 30.6.2012. godine i iznosi 3,43.

Tabela broj 3. Poređenje statistike ocjena

Period ocjenjivanja	Ukupan broj ocjena							
	Ne zadovoljava		Zadovoljava		Ističe se		Naročito se ističe	
	br.	%	br.	%	br.	%	br.	%
01.01.2012. - 30.6.2012.	1	0,02	179	3,73	3198	66,72	1406	29,33
01.07.2012. - 31.12.2012.	4	0,08	164	3,42	3125	65,14	1504	31,35

Ocjenom ne zadovoljava ocijenjena su 4 zaposlena ili 0,08% od ukupnog broja ocjenjenih državnih službenika i namještenika, ocjenom zadovoljava 164 ili 3,42%, ocjenom ističe se 3125 ili 65,14%, dok je ocjenu naročito se ističe dobilo 1504 državna službenika i namještenika, odnosno 31,35%.

Tabela broj 4. Poređenje podataka koji se odnose na napredovanje

Period ocjenjivanja	Broj zaposlenih koji su dobili drugu uzastopnu ocjenu ne zadovoljava	Ukupan br.ocjena koje su unesene u Centralni registar kadrova nakon izvršenog ocjenjivanja rada	Br. zaposlenih koji su napredovali u više zvanje u okviru radnog mjesta	Broj zaposlenih koji su napredovali u višu kategoriju radnog mjesta	Broj zaposlenih koji su napredovali u viši platni razred
01.01.2012. - 30.6.2012.	0	3879	17	30	123
01.07.2012. - 31.12.2012.	0	3720	2	14	75

Drugu uzastopnu ocjenu ne zadovoljava nije dobio ni jedan zaposleni.

U Centralni registar kadrova nakon izvršenog ocjenjivanja rada uneseno je 3720 ocjena, a jedan broj organa u svojim izvještajima naveo je da je unos ocjena u toku.

U više zvanje u okviru radnog mjesta napredovala su 2 zaposlena, a u višu kategoriju radnog mjesta napredovalo je 14 zaposlenih.

Broj zaposlenih koji su napredovali u viši platni razred je 75.

Uvidom u tabelu broj 4. može se zaključiti da je znatno manje zaposlenih napredovalo u više zvanje u okviru radnog mjesta, u višu kategoriju radnog mjesta, kao i u viši platni razred za periodu ocjenjivanja 01.07.2012. godine do 31.12.2012. godine, u odnosu na period ocjenjivanja 01.01.2012. godine do 30.6.2012. godine.

Svrha ocjenjivanja zaposlenih u republičkim organima uprave jeste motivisanje državnih službenika, odnosno namještenika da konstantno unapređuju svoja znanja i vještine, a istovremeno ocjenjivanje stvara preduslov za poboljšavanje i unapređivanje rada republičke uprave u cjelini.

Imajući u vidu naprijed navedeno predlaže se Vladi donošenje zaključka koji se nalazi u prilogu Izvještaja.

V. D. DIREKTORA

Aleksandar Radeta