



АДУ/ADU

РЕПУБЛИКА СРПСКА | REPUBLIKA SRPSKA
АГЕНЦИЈА ЗА ДРЖАВНУ УПРАВУ | AGENCIJA ZA DRŽAVNU UPRAVU

Број: 23.04/020-8/13

Датум: 15.04.2013. године

Влада Републике Српске

ПРЕДМЕТ: Збирни извјештај о спроведеном оцјењивању државних службеника и намјештеника запослених у органима управе Републике Српске за период 01.07.2012 године до 31.12.2012. године, доставља се

Чланом 55. Закона о државним службеницима („Службени гласник Републике Српске“, бр. 118/08 и 177/11) прописано је оцјењивање рада државних службеника.

Оцјена рада државног службеника подразумева постигнуте резултате при извршавању послова радног мјеста и постављених радних циљева, квалитет рада, ефикасност у раду, самосталност, стваралачку способност и иницијативе, вјештину комуникације, спремност прилагођавања промјенама и остале способности које захтијева радно мјесто.

Државни службеници оцјењују се обавезно сваких шест мјесеци, а чланом 22. а) тачка (1) став г) и чланом 22. а) тачка (2) Правилника о поступку оцјењивања и напредовања државних службеника и намјештеника („Службени гласник Републике Српске“, бр. 43/09 и 87/11) регулисано је да су органи управе дужни припремити извјештај о спроведеном оцјењивању на прописаном обрасцу и исти доставити Агенцији за државну управу ради анализе и састављања збирног извјештаја који Агенција доставља Влади Републике Српске.

У складу са напријед наведеним, сви органи управе и стручне службе Владе Републике Српске, односно 44 институције Агенцији за државну управу су доставиле извјештаје о спроведеном оцјењивању државних службеника и намјештеника у републичким органима управе.

Као и за прошли период оцјењивања у Извјештају Министарства трговине и туризма наведено је да за 19 државних службеника и 10 намјештеника није извршено потпуно оцјењивање, с обзиром да предложена оцјена од стране оцјењивача није верификована потписом контролора, због објективних околности које су проузроковане персоналним промјенама у Министарству.

Табела број 1. Општи подаци и подаци о извршеном оцјењивању

	Број запослених државних службеника и намјештеника	Број оцијењених државних службеника и намјештеника	Просјечна оцјена рада	Укупан број појединих оцјена			
				Не задовољ.	Задовољ.	Истиче се	Нарочито се истиче
УКУПНО	5517	4797	3,43	4	164	3125	1504
процентуално				0,08	3,42	65,14	31,35

Анлизом извјештаја утврђено је да је од 5517 запослених државних службеника и најештеника оцијењено 4797 државних службеника и најештеника.

У једном броју органа управе велика разлика између броја запослених и оцијењених државних службеника и намјештеника правдана је тиме да су у колону „Број запослених државних службеника и намјештеника“ унесени и подаци о запосленима на одређено вријеме, волонтерима, приправницима, запосленима на породилском боловању, као и подаци о једном броју руководећих државних службеника који још увијек нису оцијењени.

Табела број 2. Поређење општих података и просјечне оцјене рада

Период оцјењивања	Број запослених државних службеника и намјештеника	Број оцијењених државних службеника и намјештеника	Просјечна оцјена рада
01.01.2012. - 30.6.2012.	5434	4793	3,38
01.07.2012. - 31.12.2012.	5517	4797	3,43

Из претходне табеле се види да је у поређењу са предходним периодом оцјењивања евидентан нешто већи број запослених, а пропорционално мањи број оцијењених државних службеника и намјештеника.

Просјечна оцјена рада за период 01.01.2012 године до 30.6.2012. године је готово идентична просјечној оцјени за период оцјењивања 01.01.2012. - 30.6.2012. године и износи 3,43.

Табела број 3. Поређење статистике оцјена

Период оцјењивања	Укупан број оцјена							
	Не задовољава		Задовољава		Истиче се		Нарочито се истиче	
	бр.	%	бр.	%	бр.	%	бр.	%
01.01.2012. - 30.6.2012.	1	0,02	179	3,73	3198	66,72	1406	29,33
01.07.2012. - 31.12.2012.	4	0,08	164	3,42	3125	65,14	1504	31,35

Оцјеном не задовољава оцјењена су 4 запослена или 0,08% од укупног броја оцјењених државних службеника и намјештеника, оцјеном задовољава 164 или 3,42%, оцјеном истиче се 3125 или 65,14%, док је оцјену нарочито се истиче добило 1504 државна службеника и намјештеника, односно 31,35%.

Табела број 4. Поређење података који се односе на напредовање

Период оцјењивања	Број запослених који су добили другу узастопну оцјену не задовољава	Укупан бр.оцјена које су унесене у Централни регистар кадрова након извршеног оцјењивања рада	Бр. запослених који су напредовали у више звање у оквиру радног мјеста	Број запослених који су напредовали у вишу категорију радног мјеста	Број запослених који су напредовали у виши платни разред
01.01.2012. - 30.6.2012.	0	3879	17	30	123
01.07.2012. - 31.12.2012.	0	3720	2	14	75

Другу узастопну оцјену не задовољава није добио ни један запослени.

У Централни регистар кадрова након извршеног оцјењивања рада унесено је 3720 оцјена, а један број органа у својим извјештајима навео је да је унос оцјена у току.

У више звање у оквиру радног мјеста напредовала су 2 запослена, а у вишу категорију радног мјеста напредовало је 14 запослених.

Број запослених који су напредовали у виши платни разред је 75.

Увидом у табелу број 4. може се закључити да је знатно мање запослених напредовало у више звање у оквиру радног мјеста, у вишу категорију радног мјеста, као и у виши платни разред за периоду оцјењивања 01.07.2012. године до 31.12.2012. године, у односу на период оцјењивања 01.01.2012. године до 30.6.2012. године.

Сврха оцјењивања запослених у републичким органима управе јесте мотивисање државних службеника, односно намјештеника да константно унапређују своја знања и вјештине, а истовремено оцјењивање ствара предуслов за побољшавање и унапређивање рада републичке управе у цјелини.

Имајући у виду напријед наведено предлаже се Влади доношење закључка који се налази у прилогу Извјештаја.

В. Д. Д И Р Е К Т О Р А

Александар Радета