

старствима, републичким управама, републичким управним организацијама и другим органима и службама на које се примјењује Закон о државним службеницима.

#### Члан 2.

Категорију радног мјеста одређује сложеност послова и задатака, овлашћење, одговорност и самосталност радног мјеста државног службеника, која је изражена кроз прописане посебне услове које је потребно испунити.

#### Члан 3.

Послови државног службеника су послови основне дјелатности републичких органа управе, и то: нормативно-правни послови, извршавање закона и других прописа, одлучивање у управном поступку, инспекцијски надзор и остали стручни послови републичких органа управе.

#### Члан 4.

(1) У органима управе утврђују се следеће категорије радних мјеста са прописаним посебним условима:

а) прва категорија: помоћник министра, руководиоца републичке управе и руководиоца републичке управне организације - VII степен стручне спреме, одговарајућа школска спрема - одговарајућег смјера, најмање пет година радног искуства у траженом степену образовања, положен стручни испит за рад у републичким органима управе,

б) друга категорија: секретар министарства, замјеник и помоћник руководиоца републичке управе, замјеник и помоћник руководиоца републичке управне организације, главни републички инспектор и секретар у Агенцији за државну управу - VII степен стручне спреме, одговарајућа школска спрема - одговарајућег смјера, најмање пет година радног искуства у траженом степену образовања, положен стручни испит за рад у републичким органима управе,

в) трећа категорија: инспектор и интерни ревизор - VII степен стручне спреме, одговарајућа школска спрема - одговарајућег смјера, најмање три године радног искуства у траженом степену образовања, положен стручни испит за рад у републичким органима управе,

г) четврта категорија: стручни савјетник, VII степен стручне спреме, одговарајућа школска спрема - одговарајућег смјера, најмање три године радног искуства у траженом степену образовања, положен стручни испит за рад у републичким органима управе,

д) пета категорија: руководиоца унутрашње организационе јединице - VII степен стручне спреме, одговарајућа школска спрема - одговарајућег смјера, најмање три године радног искуства у траженом степену образовања, положен стручни испит за рад у републичким органима управе,

ђ) шеста категорија: виши стручни сарадник - VII степен стручне спреме, одговарајућа школска спрема - одговарајућег смјера, радно искуство у зависности од звања у траженом степену образовања, положен стручни испит за рад у републичким органима управе,

е) седма категорија: стручни сарадник - VI степен стручне спреме, одговарајућа школска спрема - одговарајућег смјера, најмање девет мјесеци радног искуства у траженом степену образовања, положен стручни испит за рад у републичким органима управе и

ж) осма категорија: стручни сарадник - IV степен стручне спреме, одговарајућа школска спрема - одговарајућег смјера, најмање шест мјесеци радног искуства у траженом степену образовања, положен стручни испит за рад у републичким органима управе.

#### Члан 5.

(1) Државни службеник стиче звање радног мјеста државног службеника на основу прописаних услова за то радно мјесто које се односе на: оперативно знање и вјештине, управљање и руковођење, одговорност, сложеност, значај и услове рада.

(2) У звања се не разврставају: руководећи државни службеници, руководиоци унутрашњих организационих јединица, стручни савјетник и интерни ревизор.

#### Члан 6.

Радно мјесто инспектора разврстава се у следећа звања:

а) млађи инспектор, осим посебних услова прописаних у члану 4. став 1. тачка г) ове уредбе, и до једне године инспекторског стажа,

б) инспектор, осим посебних услова прописаних у члану 4. став 1. тачка г) ове уредбе, и најмање једна година инспекторског стажа и

в) виши инспектор, осим посебних услова прописаних у члану 4. став 1. тачка г) ове уредбе, и најмање двије године инспекторског стажа.

#### Члан 7.

Радно мјесто вишег стручног сарадника разврстава се у следећа звања:

а) виши стручни сарадник првог звања: осим прописаних услова из Закона о државним службеницима и посебних услова у члану 4. став 1. тачка ђ), и радно искуство од три године,

б) виши стручни сарадник другог звања: осим прописаних услова из Закона о државним службеницима и посебних услова у члану 4. став 1. тачка ђ), и радно искуство од двије године и

в) виши стручни сарадник трећег звања: осим прописаних услова из Закона о државним службеницима и посебних услова у члану 4. став 1. тачка ђ), и радно искуство од једне године.

#### Члан 8.

Уколико су посебни услови у погледу потребног радног искуства и положеног стручног испита за рад у органима управе другачије прописани посебним прописом у односу на чл. 4, 6. и 7. ове уредбе, примјењиваће се тај пропис (инспекција, полиција и сл.).

#### Члан 9.

Органи управе дужни су да своје акте о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста ускладе за одредбама ове уредбе.

#### Члан 10.

Ступањем на снагу ове уредбе престаје да важи Уредба о категоријама државних службеника ("Службени гласник Републике Српске", бр. 29/03 и 41/06).

#### Члан 11.

Ова уредба ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном гласнику Републике Српске".

Број: 04/1-012-2-273/09  
26. фебруара 2009. године  
Бања Лука

Предсједник  
Владе,  
Милорад Додик, с.р.

### 309

На основу члана 43. став 2. Закона о Влади Републике Српске ("Службени гласник Републике Српске", број 118/08), а у складу са чланом 111. став 1. Закона о државним службеницима ("Службени гласник Републике Српске", број 118/08), Влада Републике Српске, на сједници од 26. фебруара 2009. године, донијела је

## УРЕДБУ

### О РАДНИМ МЈЕСТИМА НАМЈЕШТЕНИКА

#### Члан 1.

Овом уредбом уређују се и утврђују радна мјеста намјештеника и услови за обављање послова на тим радним мјестима у министарствима, републичким управама, републичким управним организацијама и другим органима

и службама на које се примјењује Закон о државним службама.

#### Члан 2.

Радна мјеста намјештеника су радна мјеста на којима се обављају административни, рачуноводствено-финансијски, помоћно-технички и други послови, а чије обављање је потребно ради вршења послова основне дјелатности из дјелокруга републичког органа управе.

#### Члан 3.

Опис послова радних мјеста намјештеника и услови за обављање тих послова утврђују се Правилником о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста у републичком органу управе.

#### Члан 4.

У републичком органу управе утврђују се сљедећа радна мјеста намјештеника:

- а) у оквиру високе стручне спреме: намјештеник прве категорије, укључујући и руководиоце, намјештеник друге категорије, намјештеник треће категорије и намјештеник четврте категорије,
- б) у оквиру више стручне спреме: намјештеник прве категорије и намјештеник друге категорије,
- в) у оквиру средње стручне спреме: намјештеник прве категорије и намјештеник друге категорије и
- г) намјештеник у оквиру осмогодишње школе.

#### Члан 5.

(1) Посебни услови за радно мјесто намјештеника прве категорије, укључујући и руководиоце са високом стручном спремом су: VII степен стручне спреме, одговарајућа школска спрема, најмање пет година радног искуства у траженом степену образовања.

(2) Посебни услови за радно мјесто намјештеника друге категорије са високом стручном спремом су: VII степен стручне спреме, одговарајућа школска спрема, најмање три године радног искуства у траженом степену образовања.

(3) Посебни услови за радно мјесто намјештеника треће категорије са високом стручном спремом су: VII степен стручне спреме, одговарајућа школска спрема, најмање двије године радног искуства у траженом степену образовања.

(4) Посебни услови за радно мјесто намјештеника четврте категорије са високом стручном спремом су: VII степен стручне спреме, одговарајућа школска спрема, најмање једна година радног искуства у траженом степену образовања.

#### Члан 6.

(1) Посебни услови за радно мјесто намјештеника прве категорије са вишом стручном спремом су: VI степен стручне спреме, одговарајућа школска спрема, најмање једна година радног искуства у траженом степену образовања.

(2) Посебни услови за радно мјесто намјештеника друге категорије са вишом стручном спремом су: VI степен стручне спреме, одговарајућа школска спрема, најмање девет мјесеци радног искуства у траженом степену образовања.

#### Члан 7.

(1) Посебни услови за радно мјесто намјештеника прве категорије са средњом стручном спремом су: IV степен стручне спреме, одговарајућа школска спрема, најмање шест мјесеци радног искуства у траженом степену образовања.

(2) Посебни услови за радно мјесто намјештеника друге категорије са средњом стручном спремом су: III степен стручне спреме, одговарајућа школска спрема, најмање шест мјесеци радног искуства у траженом степену образовања.

#### Члан 8.

Посебни услов за радно мјесто намјештеника са осмогодишњом школом је: осмогодишња школа.

#### Члан 9.

Уколико су посебни услови другачије прописани посебним прописом у односу на чл. 5, 6, 7. и 8. ове уредбе, примјењиваће се тај пропис (инспекција, полиција и сл.).

#### Члан 10.

Органи управе дужни су да своје акте о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста ускладе са одредбама ове уредбе.

#### Члан 11.

Ова уредба ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном гласнику Републике Српске".

Број: 04/1-012-2-274/09  
26. фебруара 2009. године  
Бања Лука

Предсједник  
Владе,  
Милорад Додик, с.р.

## 310

На основу члана 43. став 3. Закона о Влади Републике Српске ("Службени гласник Републике Српске", број 118/08), члана 43. Закона о републичкој управи ("Службени гласник Републике Српске", број 118/08) и члана 23. Закона о водама ("Службени гласник Републике Српске", број 50/06), Влада Републике Српске, на сједници од 26. фебруара 2009. године, донијела је

## ОДЛУКУ

### О ПОЧЕТКУ РАДА АГЕНЦИЈЕ ЗА ВОДЕ ОБЛАСНОГ РИЈЕЧНОГ СЛИВА ТРЕБИШЊИЦЕ

#### I

Овом одлуком ближе се утврђују услови за почетак рада Агенције за воде обласног ријечног слива Требишњице, као самосталне управне организације са својством правног лица у оквиру Министарства пољопривреде, шумарства и водопривреде.

#### II

Министарство пољопривреде, шумарства и водопривреде ће након именовања в.д. директора Агенције за воде обласног ријечног слива Требишњице створити услове за почетак рада и функционисање ове агенције.

#### III

Агенција за воде обласног ријечног слива Саве ће припремити Финансијски план и Агенције за воде обласног ријечног слива Требишњице за 2009. годину, које ће заједнички спроводити до успостављања законима предвиђених служби Агенције за воде обласног ријечног слива Требишњице.

#### IV

Агенција за воде обласног ријечног слива Саве припремиће диобни биланс, како би се средства Републичке дирекције за воде, као и додијелени буџет у оквиру буџета Републике Српске за 2009. годину расподјелили на припадајуће агенције за воде.

#### V

Министарство финансија ће са рачуна посебних намена за воде средства од водних накнада и закупа јавног водног добра у пуном износу усмјеравати на жиро-рачун Агенције за воде обласног ријечног слива Саве, а након успостављања Агенције за воде обласног ријечног слива Требишњице средства ће усмјеравати на припадајуће агенције за воде у складу са диобним билансом и налогом Министарства пољопривреде, шумарства и водопривреде.